



**Минтруд
России**

ДОКЛАД

**об итогах работы
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации
в 2023 году и задачах на 2024 год**

ДОКЛАД

**об итогах работы
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации
в 2023 году и задачах на 2024 год**

май 2024 г.

СОДЕРЖАНИЕ

3 – 4 СОДЕРЖАНИЕ

5 – 23

1. ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРПЛАТА

6 – 8

1.1. Квалификации и профессиональные достижения определяют размер заработной платы работников

9 – 15

1.2. Расширены возможности трудоустройства граждан

16 – 18

1.3. Обеспечено улучшение условий труда

18 – 23

1.4. Трудовые права граждан защищены

24 – 26

2. ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНЫЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД

27 – 32

**3. РАСШИРЕНИЕ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ,
СТИМУЛИРОВАНИЕ РОЖДАЕМОСТИ**

28 – 30

3.1. Реализация мер по повышению рождаемости

30 – 31

3.2. Поддержка многодетных семей, продвижение семейных ценностей

32 – 32

3.3. Комплексные социальные услуги для семей с детьми

33 – 39

4. ПОВЫШЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ГРАЖДАН С НИЗКИМИ ДОХОДАМИ

34 – 37

4.1. Граждане с низкими доходами получают адресную социальную поддержку

37 – 39

4.2. Социальное казначейство

40 – 50

5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, АДРЕСНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

41 – 44

5.1. Социальные услуги доступны для граждан, нуждающихся в социальном обслуживании

44 – 45

5.2. Социальная поддержка ветеранов

45 – 47

5.3. Созданы условия для интеграции лиц с ограниченными возможностями здоровья в общество

47 – 47

5.4. Решения учреждений медико-социальной экспертизы становятся более объективными и прозрачными

48 – 50

5.5. Созданы условия для формирования системы комплексной реабилитации инвалидов, основанной на принципах межведомственного взаимодействия и оказания ранней помощи

51 – 56

**6. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА — ОТКРЫТА
И ПРОФЕССИОНАЛЬНА**

52 – 53

6.1. Повышение качества кадровой работы на государственной гражданской службе

54 – 55

6.2. Повышение профессионализма и компетентности государственных гражданских



57 – 59	7. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
60 – 66	8. РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В СФЕРЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
61 – 62	8.1. Сотрудничество с международными организациями
62 – 63	8.2. Многостороннее сотрудничество (глобальное и региональное)
64 – 66	8.3. Двустороннее сотрудничество
67 – 71	9. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ В СФЕРЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
72 – 79	10. РАБОТА С ПАЛАТАМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
80 – 83	11. РАБОТА ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
84 – 87	12. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА
85 – 86	12.1. Расходы федерального бюджета
87 – 87	12.2. Обеспечение процедур размещения государственного заказа
88 – 91	13. РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН, КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПОРУЧЕНИЙ



1. ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРПЛАТА

- 1.1. Квалификации и профессиональные достижения определяют размер заработной платы работников
- 1.2. Расширены возможности трудоустройства граждан
- 1.3. Обеспечено улучшение условий труда
- 1.4. Трудовые права граждан защищены

1. ДОСТОЙНЫЙ ТРУД, СПРАВЕДЛИВАЯ ЗАРПЛАТА

1.1. Квалификации и профессиональные достижения определяют размер заработной платы работников

ОПЛАТА ТРУДА

Принципиальные решения в прошедшем году были приняты в сфере оплаты труда.

Федеральным законом от 19 декабря 2022 г. № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и приостановлении действия ее отдельных положений» МРОТ с 1 января 2023 г. установлен в сумме 16 242 рубля в месяц с ростом на 6,3% к предыдущему году (прирост на 963 рубля). Таким образом, в 2023 году МРОТ составил 103,7% от прожиточного минимума трудоспособного населения (ПМтруд).

В соответствии с поручением Президента Российской Федерации МРОТ с 1 января 2024 года увеличен до 19 242 руб. В результате МРОТ вырос на 18,5%, это на 14,2% выше прожиточного минимума трудоспособного населения.

Повышение МРОТ в 2024 году затронуло 4,8 млн работников.

В 2023 году Минтрудом России продолжил-ся мониторинг соотношений заработной платы категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации. В целях поддержания достигнутых уровней зарплаты «указных» категорий работников (педагогические и медицинские работники, работники учреждений культуры, работники учреждений высшего профессионального образования и др.) из федерального бюджета и резервного фонда Правительства Российской Федерации в 2023 году выделено 188,3 млрд рублей.

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 сентября 2023 г. № 2655-р с 1 октября 2023 г. на 5,5% повышена заработная плата прочим категориям работников федеральных государственных учреждений.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИИ

В 2023 году продолжилась разработка и актуализация профессиональных стандартов.

В соответствии с постановлением Прави-

тельства Российской Федерации от 10 апреля 2023 г. № 580 «О разработке и утверждении профессиональных стандартов» (вместе с «Правилами разработки и утверждения профессиональных стандартов») сократились сроки рассмотрения профессиональных стандартов, более четко описана процедура актуализации профессионального стандарта, а также усилена роль советов по профессиональным квалификациям в разработке профессиональных стандартов.

По состоянию на 1 января 2024 г. приказами Минтруда России утверждено 1608 профессиональных стандартов, которые затрагивают все основные сферы экономики: машиностроение, энергетика, сельское хозяйство, космическая отрасль, атомная промышленность, жилищно-коммунальное хозяйство, образование, здравоохранение и другие.

Проекты профессиональных стандартов могут разрабатываться представителями заинтересованных сторон – объединениями работодателей, работодателями, профессиональными сообществами, саморегулируемыми организациями, некоммерческими организациями.

Обеспеченность работников профессиональными стандартами составляет около 80% (учитывая профессионально квалификационную структуру занятых). В числе лидеров: атомная промышленность, металлургическое производство, машиностроение, строительство, ЖКХ, транспорт, добыча, переработка, транспортировка нефти и газа, агропромышленный комплекс, здравоохранение.

Многое еще предстоит сделать по разработке профстандартов: в добыче, переработке угля, руд; культуре и искусстве, легкой и пищевой промышленности; юриспруденции. Во многом такая ситуация определяется низкой активностью работодателей, разногласиями внутри профессионального сообщества с профсоюзами.

На текущий момент проведена актуализация 60% профессиональных стандартов, разра-



ботанных с 2013 года, в том числе учитывающая применение работниками цифровых технологий.

Указом Президента Российской Федерации от 25 августа 2023 г. № 637 был актуализирован состав Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

В настоящее время при Национальном совете образовано 45 советов по профессиональным квалификациям в отдельных областях.

Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации», а также принятым в его исполнение нормативным правовым актом установлен порядок подтверждения квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В рамках внедрения механизма оценки квалификаций организована работа 557 центров оценки квалификаций (ЦОК).

При этом помимо ЦОК создано 1464 экзаменационные площадки, которые функционируют почти во всех регионах страны, из них 226 в 2023 году.

По состоянию на конец 2023 г. 359 тыс. соискателей прошли профессиональные экзамены на соответствие их квалификации профессиональным стандартам.

С целью повышения престижа рабочих профессий, возрождения традиций, совершенствования профессиональных знаний и методов работы, а также содействия росту квалификации кадров ежегодно, начиная с 2012 года, проводится Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии».

В 2023 году «Лучший по профессии» проведен по номинациям:

- «Лучший бульдозерист» (Республика Чувашия);
- «Лучший слесарь аварийно восстановительных работ» (г. Самара);
- «Лучший газоспасатель» (г. Новомоковск);
- «Лучший машинист электростанции» (федеральная территория «Сириус»);

- «Лучший машинист электропоезда метрополитена» (г. Москва).

В 2023 году в три раза увеличен размер денежного поощрения призерам «Лучший по профессии»: до 1 млн рублей, 500 тыс. рублей и 300 тыс. рублей соответственно за первое, второе и третье места.

Также в прошедшем году состоялся ежегодный Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – Конкурс), который проводится с 2000 года.

В 2023 году в конкурсе приняло участие 1548 организаций по 17 номинациям. Номинантами в призы конкурса за 2023 год стали 61 организация из 63 регионов нашей страны.

Организации, участвующие в конкурсе, представляют различные сферы деятельности, в том числе образования, здравоохранения, газодобычи, обрабатывающих производств, транспорта, энергетики, социальной защиты населения; различные формы собственности.

Призовые (I) места в 17 номинациях заняли предприятия Астраханской, Белгородской, Воронежской, Нижегородской, Омской, Самарской, Сахалинской и Тюменской областей, Краснодарского края, Ханты-Мансийского автономного округа – Югры.

Основным итогом проведения конкурса является распространение передового опыта организаций, имеющих самые высокие результаты в осуществлении корпоративных программ, направленных на решение задач в социальной сфере. Реализация данных мероприятий является безусловным фактором стимулирования развития российской экономики и способствует повышению качества жизни населения.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

В 2023 году социальными партнерами была продолжена реализация Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2021-2023 годы, которым установлены общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на федеральном уровне.



Состоялось 11 заседаний Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и более 100 заседаний ее рабочих групп, в ходе которых было рассмотрено свыше 200 вопросов в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, включая более 100 проектов нормативных правовых актов в этой сфере.

Сторонами Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений разработано и 25 апреля 2024 г. подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы.

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- Подготовить предложения по установлению с 1 января 2025 г. МРОТ исходя из соотношения МРОТ с медианной заработной платой в размере 48 процентов.
- Проработать системные решения внедрения новых подходов к оплате труда с едиными принципами, в том числе определение дифференциации уровней оплаты труда. Соответствующая работа планируется в рамках пилотных проектов в 2025 году.
- Продолжить мониторинг соотношения заработных плат «указных» категорий с целевыми значениями для принятия управленческих решений о выделении дополнительных финансовых средств.
- Продолжить взаимодействие с социальными партнерами в рамках Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с утверждаемыми на каждое полугодие планами по реализации мероприятий Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы.
- Провести работу:
 - по гармонизации классификаторов сферы труда и образования, которая позволит обеспечить прогноз потребности в кадрах в профессионально-квалификационном разрезе, а также увязку спроса и предложения на рынке труда;
 - по формированию гибкой системы профессиональных стандартов как основы регулирования профессионально-квалификационной структуры рынка труда, которая позволит обеспечить граждан, работодателей и систему образования современными квалификационными требованиями.
- Провести Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинациям и на площадках федеральных этапов: «Лучший слесарь по ремонту котельного оборудования» (18-20 июля 2024 г., Санкт-Петербург); «Лучший токарь» (22 августа 2024 года, г. Пенза); «Лучший электромонтер по релейной защите и автоматике» (9-13 сентября 2024 г., г. Чебоксары); «Лучший лаборант химического анализа» (август 2024 года, г. Елабуга), «Лучший сыровар» (20-21 сентября 2024 г, Самарская область).
- Провести Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2024 году по результатам деятельности организаций за 2023 год.



1.2. Расширены возможности трудоустройства граждан

В 2023 году безработица снизилась до рекордно низких отметок. По данным Росстата ее уровень в среднем за год составил 3,2%, что на 0,8 п.п. меньше, чем в 2022 году. За год численность занятых возросла на 1,0 млн человек и составила в 2023 году 73,6 млн человек.

В органах службы занятости было зарегистрировано 491 тыс. безработных граждан. Это на 155 тыс. человек или на 24% меньше, чем в 2022 году.

Уровень регистрируемой безработицы в среднем за 2023 год составил 0,6%, (в 2022 году – 0,9%).

Среднегодовое количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,9 млн единиц. На одного незанятого гражданина приходилось 3 вакансии (в 2022 году – 2 вакансии).

В целях недопущения напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, ухудшения ситуации на отдельных предприятиях в связи с введением режимов неполной занятости и простоя реализуются дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда.

В 2023 году продолжали реализовываться дополнительные мероприятия в сфере занятости населения:

1. Организация общественных работ и временного трудоустройства: в 2023 году на временные работы заключены договоры с 1251 организацией, приняло участие 52,1 тыс. человек (116% от плана), на общественные работы – 5202 заявки от предприятий, приняли участие 41,1 тыс. человек (118% от плана).
2. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятий ОПК.

Эта мера помогла предприятиям ОПК восполнить потребности в специалистах, а работникам обучиться на другую специальность или повысить свои профессиональные навыки. В 2023 году направлены на обучение – 25,1 тыс. человек, завершили обучение – 24,9 тыс. человек (172% от плана), заняты после завершения обучения – 24,7 тыс. человек (99% от прошедших обучение).

3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального

образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Цель – содействие занятости ряда уязвимых категорий граждан (безработные, граждане в возрасте 50 лет и старше, граждане предпенсионного возраста, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, женщины, не состоящие в трудовых отношениях и имеющие детей дошкольного возраста от 0 до 7 лет, участники боевых действий и члены их семей, молодежь (до 35 лет и ряд иных категорий). Количество образовательных программ, по которым осуществлялось обучение, составило порядка 30 тыс. по 400 направлениям. В мероприятиях по обучению приняли участие 1,0 тыс. образовательных организаций. По данным мониторинга Роструда, по состоянию на 31 декабря 2023 г. направлены на обучение 218,0 тыс. человек (121% от плана). Завершили обучение 197,6 тыс. человек (109,8% от планируемой численности). Занятые в период обучения или после завершения обучения, занятость которых подтверждена через портал «Работа в России», составили 156,0 тыс. человек (80% от завершивших обучение или 115,6% от планируемой численности занятых).

4. Мероприятия по государственной поддержке юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей, в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, предусматривающие возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда принимаемых работников (стимулирование найма).

Летом 2023 года была проведена масштабная всероссийская ярмарка трудоустройства, в рамках которой соискатели, а также студенты, выпускники учебных заведений и молодые специалисты смогли пройти профтестирование и ознакомиться с актуальными профессиями, поучаствовать в собеседованиях с разными работодателями, тренингах и консультациях с карьерными экспертами. В ходе ее работы было трудоустроено около 123 тыс. соискателей.



ИЗМЕНЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Принят новый Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», который пришел на смену одноименному Закону 1991 года.

Основные новации, предусмотренные новым законом:

- изменился подход к назначению пособия по безработице (размеры минимальной и максимальной величины пособия по безработице будут индексироваться один раз в год с 1 февраля текущего года исходя из индекса роста потребительских цен за предыдущий год);
- индивидуальные предприниматели и самозанятые могут рассчитывать не только на минимальный размер пособия по безработице (пособие в зависимости от полученного заработка будет назначаться, если за год до регистрации в центре занятости помимо предпринимательства будут подтверждены 26 недель трудовых отношений);
- предусмотрены доплаты для впервые ищущих работу детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, зарегистрированных в центре занятости (если до истечения шести месяцев с даты получения статуса безработного такие граждане трудоустраиваются, то служба занятости будет осуществлять им в оставшийся период времени доплату – разницу между получаемой ими заработной платой и средней заработной платой по региону).

В целях реализации части 3 статьи 67 Федерального закона № 565-ФЗ, а также в соответствии с пунктом 6 плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы издан приказ Минтруда России от 2 февраля 2024 г. № 40н «Об утверждении Перечня сведений и информации, в том числе составляющих налоговую тайну, передаваемых налоговыми органами Российской Федерации в межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости, а также в территориальные органы Федеральной службы по труду и занятости в порядке межведомственного взаимодействия».

Реализация указанного приказа позволит

повысить эффективность межведомственного взаимодействия налоговых органов Российской Федерации с указанными межведомственными комиссиями, Рострудом и ее территориальными органами в целях обеспечения контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, в том числе по обеспечению ежемесячной оплаты труда работника не ниже минимального размера оплаты труда.

ЗАНЯТОСТЬ ИНВАЛИДОВ

В 2023 году продолжалась реализация мероприятий по стимулированию занятости отдельных категорий граждан, в том числе инвалидов, предусматривающих возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда принимаемых работников.

Отдельным постановлением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2023 г. № 2109 (далее – постановление № 2109) индивидуальным предпринимателям, относящимся к категории инвалидов, либо работодателям, учредителями которых являются инвалиды и (или) общероссийские общественные организации инвалидов, установлен повышенный размер компенсации затрат на выплату заработной платы – 6 МРОТ, в том числе 1 МРОТ через 1 месяц трудоустройства; 2 МРОТ – через 3 месяца работы и 3 МРОТ через 6 месяцев после трудоустройства инвалида.

Рострудом в 2023 году осуществлялся мониторинг занятости инвалидов, по результатам которого по состоянию на 31 декабря 2023 г. численность инвалидов трудоспособного возраста в Российской Федерации составила 4 203,6 тыс. человек, из которых работало 1 153,7 тыс. человек (данные СФР), или 27,5%, что на 1,8 п.п. больше аналогичного периода 2022 года.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 декабря 2023 г. № 3548-р утвержден План мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2023-2024 годы, установивший целевые показатели уровня занятости инвалидов (уровень трудоустройства инвалидов при содействии органов службы занятости и др.).

Численность инвалидов, трудоустроенных при посредничестве органов службы занятости субъектов Российской Федерации, за 2023 год составила 53,6 тыс. человек. На постоянные



рабочие места трудоустроено 31,9 тыс. человек, или 59,5% от общего количества трудоустроенных инвалидов. Количество организаций, в которых была установлена квота для приема на работу инвалидов, составило 126 064 единицы с установленной квотой в количестве 424 869 рабочих мест, на которых осуществляли трудовую деятельность 323 814 инвалидов, или 76,2%, что на 3,5% больше показателя 2022 года.

СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ ТЕНЕВОЙ ЗАНЯТОСТИ

На 1 января 2023 г. потенциальная численность граждан в теневой занятости оценивалась в 9 554,4 тыс. человек.

Органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации проводится ежеквартальный мониторинг снижения уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений.

За 2023 год мониторинг теневой занятости выявил свыше 794,9 тыс. граждан Российской Федерации, находящихся в неформальных трудовых отношениях. Наибольший показатель отмечается в Московской области, Ростовской области, Краснодарском крае, Красноярском крае, Республике Башкортостан, Республике Дагестан, Чувашской Республике, Республике Крым. При этом в 2023 году количество выявленных граждан иностранных государств, находящихся в неформальных трудовых отношениях, составило 10,2 тыс. человек.

Кроме этого, количество выявленных хозяйствующих субъектов, осуществляющих свою деятельность без государственной регистрации, по состоянию на 1 января 2024 г. составило 332,6 тыс. единиц, из них 241,4 тыс. единиц оформили свою деятельность в результате работы Комиссий по противодействию теневой занятости и легализации трудовых отношений в субъектах Российской Федерации.

Для субъектов Российской Федерации установлены целевые показатели по количеству людей, вышедших из теневой занятости, на 2024-2026 годы, в целом по всем субъектам Российской Федерации плановый ориентир в сумме составляет 2 866,3 тыс. человек.

Проводится консультационная и разъяснительная работа с использованием различных форм взаимодействия с общественностью и средствами массовой информации, в том числе через территориальные органы Роструда.

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ

В 2023 году продолжена реализация Долгосрочной программы содействия занятости молодежи и плана по ее реализации на период до 2030 года.

Мероприятия программы направлены на обеспечение возможности молодежи на получение профессионального обучения и переобучения, на содействие развитию предпринимательских инициатив, получению подростками трудового опыта в целях выбора дальнейшего профессионального пути, создание условий для получения первоначальных профессиональных навыков и умений, активизацию профориентационной работы, устранение барьеров при трудоустройстве. Предусмотрены меры по стимулированию работодателей, трудоустраивающих молодых людей.

Во всех субъектах Российской Федерации утверждены региональные программы содействия занятости молодежи.

Ежегодно через службу занятости трудоустраиваются более 500 тыс. несовершеннолетних граждан.

Для упрощения трудоустройства несовершеннолетних в свободное от учебы время принят Федеральный закон от 13 июня 2023 г. № 259-ФЗ, согласно которому для трудоустройства теперь необходимо только согласие родителей (ранее требовалось согласие опеки). При этом в отношении детей, оставшихся без попечения родителей, согласие органов опеки по-прежнему обязательно.

По итогам 2023 года трудоустроено более 600 тыс. несовершеннолетних граждан на временные работы.

Продолжается реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости молодежи до 30 лет – работодателям предусматривается частичная компенсация затрат на выплату заработной платы. В 2023 году принято на работу 49,8 тыс. человек до 30 лет, в том числе 414 инвалидов.

В субъектах Российской Федерации на постоянной основе организовано содействие адресному сопровождению в целях трудоустройства отдельных категорий молодежи. Благодаря региональным мероприятиям в 2023 году трудоустроено более 163 тыс. человек.



Минтрудом России при участии заинтересованных ведомств организован ежегодный Всероссийский конкурс лучших практик трудоустройства молодежи.

В 2023 году для участия в конкурсе было подано 745 заявок от организаций из 72 субъектов Российской Федерации, из которых было оценено членами экспертного совета 685 заявок. По итогам финального этапа конкурса победителями определены 84 организации из 35 субъектов Российской Федерации.

Дальнейшему успешному трудоустройству выпускников способствуют цифровые сервисы Единой цифровой платформы «Работа в России» (далее – ЕЦП «Работа в России»).

На ЕЦП «Работа в России» создан функционал организации и прохождения производственной практики. Он позволяет образовательным организациям и работодателям осуществлять поиск партнеров, вести юридически значимый документооборот, используя электронную подпись. Для студентов создана возможность направлять документы через личный кабинет, своевременно получать уведомления об основных событиях практики.

В 2024 году на ЕЦП «Работа в России» будет реализована возможность размещения предложений о заключении договоров о целевом обучении.

Кроме того, на ЕЦП «Работа в России» в автоматическом режиме ведется мониторинг трудоустройства выпускников, которым охвачено более 48 тысяч учебных заведений, включая вузы, колледжи, школы.

Минтрудом России совместно с заинтересованными федеральными органами исполнительной власти при участии Общероссийского объединения работодателей «Российский союз промышленников и предпринимателей» и исполнительных органов субъектов Российской Федерации ведется работа по формированию прогноза потребности в кадрах. Прогноз потребности отраслей экономики в специалистах по уровням образования на пятилетний период с учетом технологического развития экономики и реализации инвестиционных проектов, предусматривающий ежегодную актуализацию с учетом изменения состояния рынка труда, будет сформирован до конца 2024 года.

На основании прогнозирования кадровой потребности будет осуществляться формирование и распределение контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации и образовательные организации высшего образования по профессиям и специальностям, что в перспективе будет способствовать повышению уровня трудоустройства выпускников на востребованные специальности.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В 2023 году стартовала комплексная модернизация службы занятости (проект по модернизации центров занятости начался в 2019 году).

В проект комплексной модернизации службы занятости вошли 17 субъектов Российской Федерации: Белгородская, Владимирская, Калужская, Костромская, Липецкая, Мурманская, Нижегородская, Новгородская, Пензенская, Самарская, Тамбовская, Тульская, Ульяновская области, Пермский край, Республика Тыва, Удмуртская и Чувашская Республики.

В 2023 году в современные кадровые центры преобразовано 438 ЦЗН. Реализация мероприятий данного проекта в пилотных регионах повысила уровень трудоустройства граждан, время трудоустройства сократится на 30% (эффект 2024 года).

Осуществлен переход на оказание услуг по принципу «одного окна» с учетом жизненных ситуаций граждан и бизнес ситуаций работодателей. Кадровые и карьерные консультанты стали клиентоцентричными.

Для оказания услуг в новом формате в 2023 году прошли обучение более 6 тысяч сотрудников по 13 уникальным программам.

В 2024 году в проект по модернизации ЦЗН вошли еще 12 регионов: Архангельская, Воронежская, Иркутская, Калининградская, Псковская, Саратовская, Ярославская области, Камчатский край, г. Севастополь, республики Башкортостан, Карелия и Мордовия.

Планируется, что по итогам 2024 года в этих регионах в едином фирменном стиле «Работа России» будут модернизированы 342 современных кадровых центра.



РЕАЛИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ В СФЕРЕ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ

В целях защиты национального рынка труда проводится системная работа по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, установлению квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности.

Квота на выдачу приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности и разрешений на работу с 2015 до 2023 года сократилась более чем в 2 раза (с 275 856 до 123 943 соответственно), квота на 2024 год установлена в размере 155 929 разрешений на работу.

Также на защиту рынка труда от избыточного привлечения иностранной рабочей силы направлены полномочия Правительства Российской Федерации по ежегодному установлению допустимой доли иностранных работников. Допустимая доля в отдельных отраслях экономической деятельности поэтапно снижается. На 2024 год допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности, установлена постановлением Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2023 г. № 1511 в сферах строительства, выращивания овощей, лесозаготовки, обработки древесины, управления недвижимым имуществом, деятельности по обслуживанию зданий и территорий, различных видов торговли, транспорта, спорта; не только для всей территории Российской Федерации, но и для отдельных субъектов Российской Федерации.

Кроме того, постановлением № 2109 субъектам Российской Федерации предоставлено право предусматривать дополнительные ассигнования из бюджета субъекта Российской Федерации на оказание поддержки работодателям, включенным в перечни организаций, утвержденные высшими исполнительными органами субъектов Российской Федерации, при привлечении работника, переезжающего для трудоустройства из других субъектов Российской Федерации или в пределах одного субъекта

Российской Федерации в случае, если расстояние от места, где гражданин до переезда для трудоустройства был зарегистрирован по месту жительства или по месту пребывания, до места осуществления трудовой деятельности не менее 50 километров, в том числе на компенсацию затрат работодателя на оплату работнику, привлекаемому из субъекта Российской Федерации с высоким уровнем безработицы, проезда к новому месту проживания.

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ И ФУНКЦИЙ В ОБЛАСТИ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

В 2023 году осуществлялось развитие и модернизация ЕЦП «Работа в России».

Прошло пилотное внедрение функционала прохождения производственных практик. На ЕЦП «Работа в России» с помощью нового сервиса образовательные организации могут выбрать место для проведения производственной практики, заключить договор в электронном виде на ее прохождение и оформить все документы от индивидуального задания до отчета по практике.

В подсистеме «Электронный кадровый документооборот» появились дополнительные функции, учитывающие потребности работодателей, осуществляющих электронный кадровый документооборот посредством ЕЦП «Работа в России». Среди них: ролевая модель работодателя (в части разграничения прав доступа), долговременное хранение электронных кадровых документов, прием электронных кадровых документов от внешних информационных систем работодателей, подписание электронных кадровых документов посредством мобильного приложения «Госключ», создание машиночитаемой доверенности, построение цепочек визирования и согласования электронных документов, уведомление работодателя и работников обо всех этапах работы с электронным кадровым документом, формирование электронных кадровых документов в соответствии с приказом Минтруда России от 20 сентября 2022 г. № 578н «Об утверждении единых требований к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе».

Таким образом, подсистема «Электронный кадровый документооборот» ЕЦП «Работа



в России» позволяет обеспечивать процесс трудоустройства граждан удаленно, а также оформлять необходимые кадровые документы без необходимости личного визита в офис работодателя работникам, в том числе с дистанционным типом занятости.

Дополнительно отмечается, что, начиная с августа 2023 года, были сняты ограничения по количеству работников, которых можно было подключить от одного работодателя к подсистеме «Электронный кадровый документооборот» ЕЦП «Работа в России», а также обеспечен доступ к подсистеме «Электронный кадровый документооборот» для всех работодателей, имеющих подтвержденную учетную запись в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА).

Работы по развитию подсистемы «Анализ трудоустройства граждан» ЕЦП «Работа в России» производились в нескольких направлениях:

- мероприятия по обновлению Регламента формирования аналитической информации о трудоустройстве граждан, предполагающее существенное расширение передаваемой информации для возможностей более глубокой аналитики;
- дополнение перечня передаваемой информации данными об участниках чемпионатов Абилимпис, кодом ОКТМО работодателя, информацией о видах и датах кадровых событий;

- повышение качества итоговых данных мониторинга трудоустройства выпускников, размещаемых на аналитических панелях («дашбордах»);

- авторизация в подсистему «Анализ трудоустройства граждан» ЕЦП «Работа в России» через ЕСИА.

В настоящее время в системе «Работа в России» содержится более 9 млн резюме и размещено 1,8 млн вакансий, для упрощения подбора резюме и вакансий используются технологии искусственного интеллекта. Аналитические инструменты ЕЦП «Работа в России» обеспечивают автоматизированный мониторинг и анализ рынка труда, позволяют получать оперативную и актуальную информацию.

В 2023 году завершён перевод всех 10 федеральных услуг и 4 полномочий в сфере занятости в электронный вид. Сегодня такие услуги как поиск работы, подбор работников, профориентация и другие можно получать онлайн. Также внедрён дополнительный функционал, необходимый для работы службы занятости. Теперь на ЕЦП «Работа в России» доступны все сведения о взаимодействии ЦЗН с гражданином при оказании услуг. Запущен сервис по формированию 4 видов справок.

В 2023 году к платформе «Работа в России» обратились более 25 млн пользователей, количество обращений к различным страницам портала составило 399 миллионов.

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- Продолжить реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, таких как:
 - ◇ организация общественных работ и временного трудоустройства;
 - ◇ профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятий ОПК;
 - ◇ организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;
 - ◇ мероприятия по государственной поддержке юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей, в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан, предусматривающие возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда принимаемых работников (стимулирование найма).
- Обеспечить формирование прогноза потребности отраслей экономики в специалистах по уровням образования на пятилетний период (2025-2029 годы) с учетом технологического развития экономики и реализации инвестиционных проектов.



- Подготовить нормативные правовые акты, необходимые для реализации норм Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».
- Продолжить реализацию мероприятий по комплексной модернизации службы занятости.
- Внедрить в 2024 году методологию оценки анализа результативности оказания государственных услуг в сфере занятости в разрезе субъектов Российской Федерации и эффективности деятельности органов службы занятости, а также рейтингования субъектов Российской Федерации по указанным показателям.
- Обеспечить рейтингование модернизированных центров занятости населения на основе показателей клиентоцентричности.
- Продолжить работу по подготовке концепции повышения занятости инвалидов до 2030 года, плана мероприятий по ее реализации, а также изменений в законодательство о занятости инвалидов:
 - ◇ проект федерального закона «О внесении изменения в статью 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях», которым предлагается уточнить состав административного правонарушения, дополнив его юридическую конструкцию уточнением о необходимости обязанности работодателей по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой (объектом защиты являются права граждан с инвалидностью);
 - ◇ проект постановления Правительства Российской Федерации «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов».
- Продолжить реализацию:
 - ◇ плана мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов на 2023-2024 годы;
 - ◇ плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений на 2022-2024 годы;
 - ◇ долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года.
- Продолжить работу по подготовке нормативных правовых актов, устанавливающих потребность в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в том числе по приоритетным профессионально-квалификационным группам, и квоту на 2025 год, а также устанавливающих на 2025 год допустимую долю иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности.
- Продолжить дальнейшее развитие ЕЦП «Работа в России».



1.3. Обеспечено улучшение условий труда

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

В 2023 году по сравнению с 2022 годом:

- общее количество несчастных случаев на производстве в Российской Федерации снизилось на 2,6% (с 32288 до 31450), количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями (групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом) увеличилось на 2,5% (2022 г. – 5 749 случаев, 2023 г. – 5 892 случая). Рост количества несчастных случаев с тяжелыми последствиями связан с тем, что в общие сведения по показателям производственного травматизма начиная с 2023 года включаются данные по новым территориям (2023 г. – 160 случаев);
- количество пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве работников снизилось на 1,0% (2022 г. – 1 626 человек, 2023 г. – 1 609 человек).

ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

В рамках реализации государственной политики в области охраны труда проводится системная работа по совершенствованию нормативной правовой базы с целью обеспечения приоритета сохранения жизни и здоровья работников, улучшения условий труда.

Можно отметить наиболее значимые итоги работы за 2023 год:

Федеральным законом от 24 июля 2023 г. № 381-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда», обеспечивающие внедрение цифровых технологий в государственные услуги, связанные с проведением специальной оценки условий труда, а именно:

- результаты проведения специальной оценки условий труда возможно оформить в электронном виде;
- внедрена реестровая модель учета результатов предоставления государственных услуг;
- расширен функционал Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оцен-

ки условий труда (далее – ФГИС СОУТ) в части внесения сведений об изменении состава экспертов и сведений об области аккредитации во ФГИС СОУТ самой экспертной компанией. К личному кабинету ФГИС СОУТ подключились порядка 83 тысяч работодателей;

- введены основания для отказа в рассмотрении разногласий по проведению экспертизы качества специальной оценки условий труда;
- сокращены сроки оказания государственной услуги по аккредитации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, в части, касающейся внесения изменений в соответствующий реестр с 30 календарных дней до 21 рабочего дня (норма вступает в силу с 1 сентября 2024 г.).

С 1 сентября 2023 г. вступили в силу особенности проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы Российской Федерации, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными (приказ Минтруда России от 13 апреля 2023 г. № 309н).

В 2023 году установлен новый подход в обеспечении работников средствами индивидуальной защиты в зависимости от имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков

С 1 марта 2023 г. начали действовать реестр обученных по охране труда лиц и реестр работодателей, обучающих своих работников по вопросам охраны труда.

По итогам 2023 года:

- количество записей в реестре обученных по охране труда лиц – 24 911 362;
- количество работников, имеющих записи в реестре обученных по охране труда лиц, записи о прохождении обучения и проверки знания требований охраны труда – 7 249 133;
- количество работодателей, зарегистрированных в реестре индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, осуществляющих деятельность по обучению своих



работников вопросам охраны труда – 43 833.

Усилена ответственность работодателя или лица его представляющего, за нарушение или невыполнение взятых на себя обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах (Федеральный закон от 27 ноября 2023 г. № 559-ФЗ).

Сокращен перечень предоставляемых страхователем в Социальный фонд России документов, обосновывающих необходимость финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников (приказ Минтруда России от 27 февраля 2023 г. № 101н).

С 1 сентября 2024 г. вступает в силу обновленная редакция Методики проведения специальной оценки условий труда с уточненным порядком установления условий труда по биологическому фактору на рабочих местах медицинских и иных работников (приказ Минтруда России от 21 ноября 2023 г. № 817н).

Продолжено проведение общественно-просветительской кампании «Здоровье, ответственность, труд», направленной на обеспечение безопасности людей при осуществлении ими трудовой деятельности, внедрение культуры безопасного труда на производстве, популяризации профессии специалиста по охране труда, ретрансляции лучших практик в области охраны труда в рамках подпрограммы «Безопасный труд» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения».

Поддержана инициатива работодателей по созданию Национальной ассоциации охра-

ны труда, объединяющей экспертное сообщество организаций и специалистов по охране труда.

ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА

Начиная с 2015 года Минтруд России ежегодно проводит Всероссийскую неделю охраны труда, целью которой является создание единой коммуникационной бизнес-площадки международного уровня для диалога бизнеса и власти, направленного на совершенствование законодательства в сфере охраны труда, промышленной безопасности и формирование здорового образа жизни работников.

В 2023 г. VIII Всероссийская неделя охраны труда (далее – ВНОТ-2023) была проведена с 26 по 29 сентября в парке науки и искусства «Сириус» в г. Сочи.

В рамках деловой программы ВНОТ-2023 обсуждены вопросы цифровой трансформации в социально-трудовой сфере, профилактики производственных травм, изменения рынка труда и системы образования, нововведения и изменения в нормативном правовом регулировании этой сферы, а также результаты модернизации служб занятости населения.

В специализированной выставке ВНОТ-2023 приняло участие более 200 компаний, на своих стендах они представили современные решения в сфере охраны труда, цифровизации, занятости, реабилитации и профилактики профессиональных заболеваний, новейшие образцы средств индивидуальной и коллективной защиты.

В ходе ВНОТ-2023 было подписано несколько меморандумов и соглашений о сотрудничестве, в том числе с представителями иностранных государств.

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- Разработать и принять 2 федеральных закона о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (по результатам правоприменительной практики расследования несчастных случаев и в части государственного контроля (надзора) за соблюдением законодательства о специальной оценке условий труда).
- Продолжить разработку правил по охране труда для различных видов работ.
- Организовать работу по сбору (аккумулированию) практики применения актуальных 40 правил по охране труда, действующих с 1 января 2021 г. по 31 декабря 2025 г., в целях их последующего пересмотра.



- Внедрить дополнительные сервисы для физических лиц и работодателей позволяющие на базе сведений, содержащихся во ФГИС СОУТ, получать информацию о результатах проведения оценки условий труда, об обучении по охране труда, о несчастных случаях, о проведении специальной оценки условий труда и пр.
- Разработать механизм загрузки в автоматическом режиме (с разработкой соответствующего аналитического модуля):
 - ◇ первичных сведений Роструда и Социального фонда России о несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
 - ◇ сведений из актов о несчастном случае на производстве и актов о случае профессионального заболевания от Роструда и Социального фонда России, содержащих расширенную информацию, по сравнению с первичными данными.
- Организовать проведение IX Всероссийской недели охраны труда (совместно с мероприятиями БРИКС).

1.4. Трудовые права граждан защищены

Продлено на 2024 год действие постановления Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022-2024 годах», а также внесены изменения, направленные на защиту трудовых и социальных прав граждан, работающих на приграничных территориях, в случае невозможности трудиться в связи с недружественными действиями иностранных государств.

Изменения позволяют:

- предприятиям при необходимости осуществлять перевод работников к другому работодателю без приостановки деятельности, что позволит обеспечить бесперебойные работы предприятий;
- в случае невозможности работником исполнять трудовые обязанности у работодателей, зарегистрированных на территориях Республики Крым, Краснодарского края, Белгородской области, Брянской области, Воронежской области, Курской области, Ростовской области и г. Севастополь (далее – территории), действие трудовых договоров приостанавливается;
- в период приостановления трудового договора сохранять за работниками место работы;
- право работника трудоустроиться к другому работодателю на период приостановки дея-

тельности работодателем и (или) эвакуации работника;

- не применять к работодателям, приостановившим деятельность, зарегистрированных на территориях и не подавшим сведения в Социальный фонд России, штрафные санкции, предусмотренные ст. 15.33.2. КоАП РФ.

Также постановлением Правительства Российской Федерации от 23 августа 2023 г. № 1376 внесены изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 30 марта 2022 г. № 511 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022- 2024 годах» в части командирования (и его оплаты) медицинских работников федерального центра медицины катастроф из других регионов.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 июня 2023 г. № 947 внесены изменения в особенности применения трудового законодательства Российской Федерации, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области (далее – Особенности), в соответствии с которыми действие пункта 7 Особенности в части неприменения на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской



области и Херсонской области в отношении лиц, не имеющих гражданство Российской Федерации, особенностей регулирования труда работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства, предусмотренных ст. 50.1 ТК РФ, продлено до 30 июня 2024 г.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ НА СЛУЧАЙ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ И В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ

Федеральным законом от 14 июля 2022 г. № 237-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» с 1 января 2023 г. обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством распространено на физических лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера, предметом которых являются выполнение работ и (или) оказание услуг.

Это позволило 4 млн человек, работающих по указанным договорам, с 1 января 2023 г. получать страховые выплаты (при определенных условиях).

В связи с введением в 2023 году единого тарифа страховых взносов и ростом единой облагаемой базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2024 г. в 1,47 раза увеличились максимальные суммы пособия по временной нетрудоспособности, а также пособия по беременности и родам и ежемесячного пособия по уходу за ребенком для тех лиц, у кого отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком наступили в 2024 году.

Максимальная сумма пособия по временной нетрудоспособности в месяц при страховом стаже 8 и более лет с 1 января 2024 г. возросла до 122,8 тыс. рублей (в 2023 г. она составляла 83,2 тыс. рублей).

Максимальная сумма ежемесячного пособия по уходу за ребенком до достижения им полутора лет в 2024 году составила 49,1 тыс. рублей (в 2023 г. составляла 33,3 тыс. рублей), максимальная сумма пособия по беременности и родам (при нормальных родах и отпуске в 140 календарных дней) – 565,6 тыс. рублей (в 2023 г. – 383,2 тыс. рублей).

Федеральным законом от 14 июля 2022 г.

№ 237-ФЗ отменена обязанность работодателя (страхователя) по выдаче работникам при увольнении справок о сумме заработка застрахованного лица для исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком. Одновременно предусмотрено ежемесячное представление плательщиками страховых взносов персонифицированных сведений, включая сведения о заработке, в налоговые органы и передача их налоговыми органами в Социальный фонд России. Таким образом, с 1 января 2023 г. пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначаются на основании сведений о суммах заработка застрахованных лиц, имеющих в распоряжении СФР.

С 1 января 2024 г. вступили в силу изменения в законодательство (федеральные законы от 19 декабря 2023 г. № 620-ФЗ «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и статью 111 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и от 19 декабря 2023 г. № 614-ФЗ «О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации»).

Изменения коснутся более 1,6 млн застрахованных лиц.

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ

В 2023 году продолжилось совершенствование системы обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В соответствии с Федеральным законом от 3 апреля 2023 г. № 98-ФЗ с 3 апреля 2023 г. увеличен размер единовременной страховой выплаты в связи со смертью работника вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания с 1 млн рублей до 2 млн рублей.

С 1 марта по 31 декабря реализован пилотный проект по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников



в отдельных видах экономической деятельности.

В нем приняли участие свыше 2,5 тыс. работников, занятых у 132 работодателей железнодорожной, авиационной, металлургической, угольной, машиностроительной и других отраслей.

В рамках пилотного проекта работники с выявленными признаками воздействия вредных производственных факторов выводились из вредных условий труда и направлялись для проведения профилактических мероприятий в реабилитационные центры Социального фонда России.

Результаты пилотного проекта показывают эффективность отработанных профилактических подходов более чем в 70% случаев.

В связи с объединением Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации с 1 января 2023 г. изменен порядок регистрации и снятия с учета страхователей в территориальных органах Социального фонда России по всем видам обязательного социального страхования. Реализована беззаявительная процедура регистрации и снятия с учета страхователей в Социальном фонде России для большинства категорий страхователей (на основании сведений, имеющихся в СФР).

СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ. ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ (ПЕРСОНИФИЦИРОВАННЫЙ) УЧЕТ В СИСТЕМАХ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ И ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ

С 2023 г. введен единый тариф страховых взносов, установлен единый круг застрахованных лиц, единая предельная и облагаемая база по страховым взносам по всем видам обязательного социального страхования. Данный подход позволяет плательщикам исчислять и уплачивать страховые взносы единой суммой.

В 3 раза сократилось количество показателей в отчетности по страховым взносам, представляемой в налоговые органы.

В связи с объединением Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации уменьшилось и количество отчетности в Соци-

альный фонд России. Вместо 5 разных отчетов организации с 2023 года представляют одну единую форму.

СОБЛЮДЕНИЕ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

В 2023 году Рострудом продолжалось осуществление полномочий по контролю (надзору) за соблюдением трудового законодательства.

В 2023 году территориальными органами Роструда в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей было проведено 4 647 контрольных (надзорных) мероприятий по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Общее количество выявленных нарушений трудового законодательства свыше 36 тысяч.

В целях устранения нарушений трудового законодательства было выдано более 6,3 тыс. обязательных для исполнения предписаний.

ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Роструд активно использует различные профилактические инструменты, такие как провизиты, выдача предостережений, консультации.

За 2023 год территориальные органы Роструда провели свыше 1 млн профилактических мероприятий, которые позволяют помочь работодателю не допустить нарушения трудового законодательства.

В рамках профилактической деятельности Рострудом и его территориальными органами в 2023 году было проведено: 66 849 информирований, 28 485 консультаций, 189 194 профилактических визита, объявлено 788 338 предостережений.

ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ НАРУШЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА БЕЗ ПРОВЕДЕНИЯ КОНТРОЛЬНЫХ (НАДЗОРНЫХ) МЕРОПРИЯТИЙ

В 2023 году территориальными органами Роструда в работе с жалобами граждан применялся механизм предотвращения нарушений трудового законодательства без проведения надзорных (контрольных) мероприятий (Алгоритм рассмотрения обращений граждан



«Без проверки», далее – Алгоритм).

На этапе взаимодействия с заявителями и работодателями добровольно урегулируются вопросы по восстановлению нарушенных прав работников. Практически в 50% случаев установлено отсутствие необходимости проверок, достаточно разъяснений отдельных норм.

Благодаря применению Алгоритма были восстановлены права более 59 тыс. работников без проведения контрольных (надзорных) мероприятий и наложения штрафов, включая добровольно произведенные работодателями выплаты на сумму 3 883,8 тыс. рублей.

Права восстановлены работодателями самостоятельно, а также с помощью территориальных органов Роструда и без излишней нагрузки на бизнес.

КОНТРОЛЬ СВОЕВРЕМЕННОСТИ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Несмотря на снижение на конец 2023 года общей суммы задолженности по заработной плате, в течение 2023 года сохранялся высокий уровень работодателей, допускающих задержку выплаты заработной платы.

За 2023 год Рострудом в ходе контрольных (надзорных) мероприятий было выявлено более 7,2 тыс. нарушений по оплате труда (на 17,7% меньше аналогичного периода 2022 года), из них по задолженности по заработной плате более 2,9 тыс. нарушений (на 2,7% меньше 2022 года).

По выявленным нарушениям по задолженности по заработной плате было выдано 386 предписаний, что составляет 11,5% от общего количества выданных предписаний об устранении нарушений в сфере труда.

В Роструд поступило более 242,6 тыс. обращений граждан, из которых 98 387 по оплате труда, что на 18,9% меньше аналогичного периода 2022 года, из которых 11 484 обращения по задолженности по заработной плате, что на 60,7% меньше 2022 года.

Привлечено к административной ответственности в виде штрафа за нарушения за несвоевременную выплату заработной платы 7 030 виновных лиц, что на 43,9% меньше аналогичного периода 2022 года.

За 2023 год по результатам контрольных (надзорных) мероприятий территориальными органами Роструда удалось добиться погашения задолженности по заработной плате в размере

12 073,6 млн рублей более чем 251,3 тыс. работников.

Задолженность по заработной плате снизилась более чем в два раза и составила 0,01% от фонда оплаты труда работников наблюдаемых видов экономической деятельности.

В 2 раза снизилась доля обращений граждан именно по задолженности по зарплате.

АВТОМАТИЗАЦИЯ КОНТРОЛЬНО- НАДЗОРНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В СФЕРЕ ТРУДА

В целях повышения эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Рострудом и его территориальными органами продолжает осуществляться комплекс информационно-консультационных мероприятий с освещением вопросов о действующих нормах трудового законодательства, в том числе проводится информирование граждан и работодателей о возможностях использования в сети Интернет информационного портала «Онлайн-инспекция.рф», в рамках которого функционирует система клиенториентированных интерактивных онлайн-сервисов «Электронный инспектор» и «Сообщить о проблеме».

Разработаны (доработаны) сервисы системы «Онлайн-инспекция.рф»:

- сервис урегулирования разногласий между работником и работодателем, с помощью которого работник, который считает, что его трудовые права нарушены, до направления заявления в инспекцию труда может отправить обращение своему работодателю;
- сервис «Гарантии, льготы и компенсации» предназначен для информирования и правовой поддержки работников;
- сервис «Выдача средств индивидуальной защиты» предназначен для обеспечения возможности дистанционного информирования работников в доступной форме о перечне полагающейся им специальной одежды, обуви и иных средств индивидуальной защиты, которые им должны предоставляться в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и норме их выдачи.

В 2023 году количество обращений к сервисам системы «Онлайн-инспекция.рф» составило 6,5 млн.

С помощью онлайн-сервиса «Электронный



инспектор» в 2023 году работодателями проведено 118,5 тыс. самопроверок.

Число обращений работников о нарушении

трудовых прав, направленных и рассмотренных с помощью сервиса «Сообщить о проблеме» в 2023 году составило 43,9 тыс. обращений.

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- Продолжить донстройку системы индивидуального (персонифицированного) учета за счет включения в нее сведений о правах на страховое обеспечение по социальному страхованию, обеспечив тем самым максимальное использование возможностей системы индивидуального (персонифицированного) учета не только для целей обязательного пенсионного страхования, но и для формирования прав на страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию, определения его размера и информирования граждан об имеющихся у них правах.
- Обеспечить принятие федерального закона о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, предусматривающего возможность сохранять рабочие места для работников, заключивших контракт о прохождении военной службы, на весь период прохождения работником военной службы по контракту независимо от срока, на который заключен контракт.
- Доработать (продолжить работу) над проектами федеральных законов:
 - ◇ о добровольном вступлении самозанятых граждан (плательщиков налога на профессиональный доход) в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности с целью предоставления им права на получение пособия по временной нетрудоспособности;
 - ◇ о назначении и выплате пособия по временной нетрудоспособности застрахованным лицам, утратившим трудоспособность вследствие заболевания или травмы в период приостановления действия трудового договора (государственной гражданской службы) после окончания прохождения ими военной службы (исключения из добровольческого формирования), а также продление периода приостановления государственной службы, в течение которого государственный служащий может ее возобновить, в связи с его временной нетрудоспособностью в случаях заболевания или травмы, наступивших после окончания прохождения им военной службы (исключения из добровольческого формирования);
 - ◇ о совершенствовании индивидуального (персонифицированного) учета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования в целях учета на индивидуальном лицевом счете зарегистрированного лица сведений о суммах страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, страховом стаже и заработке для определения размеров пособий, информации о правах застрахованных лиц на страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию (в частности, для граждан, работающих по гражданско-правовым договорам, - о наличии права на пособия по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и права на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний).
- Разработать законопроекты:
 - ◇ об упрощении порядка назначения и выплаты пособий застрахованным лицам, занятым у нескольких страхователей, и установление особого порядка страхового обеспечения лиц, работающих по договорам гражданско-правового характера (ГПХ);
 - ◇ об осуществлении в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний и реализации комплексного подхода к реабилитации лиц, пострадавших на производстве.



- Подвести итоги пилотного проекта по профилактике профессиональных заболеваний, проведенного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 1 февраля 2023 г. № 134.
- Развивать сеть реабилитационных центров Социального фонда России.
- Продолжить реализацию мероприятий по доработке ЕЦП «Работа в России» в рамках федерального проекта «Цифровое государственное управление» национального проекта «Цифровая экономика в Российской Федерации» (улучшение пользовательского интерфейса, обеспечение доступности функционала для людей с инвалидностью и других лиц с ограничениями жизнедеятельности).
- Продолжить мониторинг ситуации с задолженностью по заработной плате.



2. ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНЫЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД



2. ДОСТОЙНАЯ ПЕНСИЯ ЗА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНЫЙ ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Правительством Российской Федерации принимаются все необходимые меры по обеспечению стабильного роста уровня пенсионного обеспечения граждан.

Приоритетом государственной политики определено обеспечение темпа устойчивого роста уровня пенсионного обеспечения не ниже уровня инфляции.

С 2000 года средний размер пенсии по старости у неработающих пенсионеров вырос в 30 раз. Средний размер пенсии неработающих пенсионеров в 2000 году составлял 683,77 руб., в 2023 году – 20 239,17 руб.

С учетом социально-экономической ситуации, связанной с последствиями ограничительных мер в отношении Российской Федерации, пенсии с 1 июня 2022 г. проиндексированы на 10 процентов.

С 1 января 2023 г. в дополнение к проведенной в июне 2022 года индексации (на 10%) страховые пенсии неработающих пенсионеров проиндексированы на 4,8% (совокупное увеличение составило 15,28%), что позволило превысить уровень инфляции по итогам 2022 года (11,94%). Средний размер страховых пенсий по старости неработающих пенсионеров по состоянию на 1 января 2023 года составил – 21 837 рублей.

С 1 января 2024 г. произведена индексация страховых пенсий неработающих пенсионеров на 7,5 процентов. Индексация затронула более 31 млн получателей страховых пенсий. Размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров вырос до 23 451 рубля.

В августе 2023 г. проведен беззаявительный перерасчет размеров страховых пенсий порядка 9,29 млн пенсионерам, осуществлявшим работу в 2022 году.

Социальные пенсии проиндексированы с 1 апреля 2024 г. на 7,5%.

Более 4 млн пенсионеров получили повышение. Средний размер социальных пенсий составил порядка 13 455 рублей.

С 1 января 2024 г. введено беззаявительное

назначение страховой пенсии по случаю потери кормильца и социальной пенсии по случаю потери кормильца.

Федеральным законом от 27 ноября 2023 г. № 551-ФЗ установлен ожидаемый период выплаты накопительной пенсии, применяемый для расчета ее размера, на 2024 год продолжительностью 264 месяца (вступил в силу с 1 января 2024 г.).

В дальнейшем также будет наблюдаться стабильный рост уровня пенсионного обеспечения граждан.

Кроме того, с 1 января 2024 г. на 7,5% увеличился размер прожиточного минимума пенсионера и составил 13 290 руб.

Если по каким-то причинам страховая пенсия гражданина становится меньше прожиточного минимума пенсионера, установленного в субъекте его проживания, то она также возрастет за счет увеличения социальных доплат до уровня прожиточного минимума (федеральные и региональные доплаты к пенсии).

С начала 2022 г. социальные доплаты к пенсии назначаются проактивно – без личного обращения в Социальный фонд России.

ПОВЫШЕНИЕ ПЕНСИОННОЙ ГРАМОТНОСТИ

В 2023 году проведено более 2,8 тыс. образовательных мероприятий, направленных на повышение пенсионной грамотности среди учащейся молодежи и граждан предпенсионного и пенсионного возраста, в образовательных организациях с профессиональной программой обучения и Центрах общения старшего поколения Социального фонда России. В мероприятиях приняли участие около 70 тыс. человек, в том числе 48,5 тыс. молодежи и 21,5 тыс. участников предпенсионного и пенсионного возраста.

Федеральной и региональными пресс-службами Социального фонда России было опубликовано более 8,4 тыс. релизов, на основе которых вышло более 203 тыс. публикаций в печатных и интернет СМИ, сюжетов на теле-



видении и радио.

В официальных федеральных аккаунтах Социального фонда России в социальных медиа опубликовано более 500 информационно-разъяснительных материалов, суммарное количество просмотров за 2023 год составило более 39 миллионов.

Изготовлено и доставлено в территориальные органы Социального фонда России 42 вида полиграфической продукции (11 видов брошюр, 24 вида лифлетов, 6 видов плакатов и информационно-образовательный буклет для старшеклассников и учащихся средних специальных учебных заведений по пенсионной тематике «Все о будущей пенсии. Для учебы и жизни») общим тиражом более 22 млн экземпляров для распространения среди граждан Российской Федерации и размещения в учебных заведениях Российской Федерации.

Функционирует сайт пенсионной грамот-

ности для школьников и студентов <https://school.sfr.gov.ru/>. Промо-сайт содержит разъяснения по основным положениям пенсионного законодательства, адаптированные для школьников и студентов. Материалы представлены в интерактивном формате. При проведении обучающих курсов преподаватели учебных заведений используют сайт и размещенные на нем материалы.

ОБЪЕДИНЕНИЕ ФОНДОВ

С 1 января 2023 г. создан Социальный фонд России путем объединения Пенсионного фонда Российской Федерации и Фонда социального страхования Российской Федерации.

Это позволило обеспечить режим «одного окна» по федеральным мерам социальной поддержки и ускорить предоставление выплат.

Заработало порядка 2,5 тысяч клиентских служб.

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- Организовать нормативное правовое сопровождение и бюджетный процесс по подготовке проектов федеральных законов «Об исполнении бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации за 2023 год» и «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов».
- Провести с 1 августа 2024 г. беззаявительный перерасчет размеров страховых пенсий работающим пенсионерам (за период работы в 2023 году).
- Оптимизировать механизм предоставления пенсий по инвалидности гражданам, пребывавшим в добровольческих формированиях, ставшими инвалидами вследствие увечья (ранения, травмы, контузии) или заболевания, полученных в период пребывания в добровольческих формированиях, путем введения беззаявительного порядка назначения пенсий по инвалидности указанной категории граждан.
- В рамках реализации федерального закона «О накопительной пенсии» принять Федеральный закон «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2025 год».
- В рамках совершенствования работы Социального фонда России создать центры компетенции СФР.
- Предусмотреть механизм учета периодов работы на территории всей Украины для определения права на страховую пенсию и исчисления ее размера.
- Внести изменения в критерии определения права на выплаты за счет средств пенсионных накоплений.



3. РАСШИРЕНИЕ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ, СТИМУЛИРОВАНИЕ РОЖДАЕМОСТИ

- 3.1. Реализация мер по повышению рождаемости
- 3.2. Поддержка многодетных семей, продвижение семейных ценностей
- 3.3. Комплексные социальные услуги для семей с детьми

3. РАСШИРЕНИЕ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ С ДЕТЬМИ, СТИМУЛИРОВАНИЕ РОЖДАЕМОСТИ

3.1. Реализация мер по повышению рождаемости

В условиях долгосрочных демографических рисков Правительством Российской Федерации ведется постоянная работа по наращиванию и корректировке действующих мер поддержки семей с детьми.

ПРОГРАММА МАТЕРИНСКОГО (СЕМЕЙНОГО) КАПИТАЛА

Важнейшим элементом государственной демографической политики остается материнский капитал.

Сертификат на материнский капитал выдается в беззаявительном порядке.

С начала действия программы материнского (семейного) капитала выдано 13,8 млн сертификатов, в том числе в 2023 году – 923,5 тыс., из них в беззаявительном порядке (по факту рождения ребенка) – 718,4 тысячи.

С 1 февраля 2024 г. величина материнского капитала проиндексирована на 7,4% и составила на первого ребенка – 630,4 тыс. рублей, при рождении второго ребенка в семьях, получивших маткапитал на первенца – 202,6 тыс. рублей, не получавших маткапитал ранее при рождении второго или последующего ребенка – 833 тыс. рублей.

С 1 января 2023 г. введена возможность использовать материнский капитал для ежемесячной выплаты на детей в возрасте до 3 лет. Выплата назначается семьям, доход которых находится в диапазоне до 2 региональных прожиточных минимумов, что позволяет поддерживать семьи с детьми, которые не являются малоимущими, но при этом испытывают трудности с материальным положением. За 2023 год такая ежемесячная выплата была предоставлена 415,6 тыс. семьям.

Установлен дополнительный механизм защиты граждан при погашении за счет средств материнского капитала займов, выданных потребительскими и сельскохозяйственными потребительскими кооперативами – такие кооперативы должны соответствовать требовани-

ям Банка России и входить в реестр, размещаемый на сайте Банка России.

С 2023 года мужчинам-владельцам сертификатов на материнский капитал предоставлено право на распоряжение средствами на формирование накопительной пенсии.

Кроме того, предоставлена возможность направить средства материнского капитала на реконструкцию дома блокированной застройки.

С начала действия программы средствами материнского капитала полностью или частично распорядились почти 12 млн семей, в том числе в 2023 году – 1,485 млн семей, в том числе на улучшение жилищных условий – 678,7 тыс. семей (46% от общего количества семей, распорядившихся средствами), получили ежемесячную выплату из материнского капитала на детей до 3 лет – 415,6 тыс. семей (28% от общего количества семей, распорядившихся средствами), направили материнский капитал на получение образования ребенком – 376 тыс. семей (25% от общего количества семей, распорядившихся средствами).

ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ, ПРОЖИВАЮЩИХ НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ

Отдельный пакет мер, по поручению Президента Российской Федерации, предназначен для жителей Дальнего Востока. При рождении первого ребенка дальневосточным семьям полагается единовременная – выплата, а при рождении второго ребенка предоставление регионального материнского (семейного) капитала.

В 2023 году дополнительные меры, направленные на поддержку рождаемости на Дальнем Востоке, предоставлены 34,6 тыс. семей.

С 1 января 2023 г. в пилотном режиме установлена новая мера поддержки в Приморском крае – выплата в размере 1 млн рублей (450 тыс. – из федерального бюджета, 550 тыс. – из регионального) на погашение ипотеки



при рождении третьего ребенка или последующих детей с 1 января 2023 г. по 31 декабря 2025 г.

С 8 декабря 2023 г. введена арктическая ипотека – льготная ипотечная программа, которая позволяет молодым семьям приобрести или построить жилье по ставке до 2% годовых в арктических населенных пунктах России.

Реализация мер специального «дальневосточного» пакета позитивно влияет на уровень рождаемости в ДФО – он по предварительным данным Росстата в 2023 году в Дальневосточном федеральном округе (1,530) выше средне-российских значений (1,410) (в 2021 г. – 1,653/1,505, в 2022 г. – 1,565/1,416 соответственно).

РЕГИОНАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ И ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ ПО ПОВЫШЕНИЮ РОЖДАЕМОСТИ

По поручению Президента России от 26 апреля 2023 г. № Пр-826 в целях улучшения демографической ситуации с июля 2023 года в 85 субъектах Российской Федерации началась реализация региональных программ по повышению рождаемости, которые учитывают региональную специфику и дополняют региональными мерами действующие федеральные меры.

Регионами запланировано более 3 600 мероприятий, из них новых – более 700 мероприятий. Для оценки результативности и эффективности региональных программ сформированы линейки целевых значений числа рождений на 2023-2025 годы.

Мероприятия, представленные в региональных программах, охватывают следующие направления: улучшение репродуктивного здоровья населения, повышение эффективности доабортного консультирования; развитие системы государственной поддержки семей при рождении и воспитании детей; развитие вариативных форм дошкольного образования, повышение его доступности, создание механизмов поддержки семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий; повышение информированности населения о мерах поддержки; повышение ценности семейного образа жизни, сохранение духовно-нравственных традиций в семейных отношениях.

Минтрудом России организован ежеквартальный мониторинг реализации региональных программ, в том числе по достижению

целевых значений числа рождений, установленных субъектом Российской Федерации.

С 1 сентября 2023 г. стартовал пилотный проект, направленный на стимулирование рождаемости в 3 регионах (Новгородская, Пензенская и Тамбовская области). Целями пилотного проекта являются формирование территорий, привлекательных для проживания семей с детьми и молодых семей, реализация мероприятий, формирующих у граждан желание иметь детей и стимулирующих женщин к беременности, ее сохранению и рождению детей.

Для каждого пилотного региона разработан индивидуальный перечень мер поддержки рождаемости, оптимально сбалансированных по ресурсам и соответствующих сложившемуся в субъекте потенциалу по росту рождаемости с учетом возрастной структуры населения и числа семей, не имеющих детей или имеющих одного ребенка.

Мероприятия проекта направлены на восстановление (создание) социальной и иной инфраструктуры для женщин и семей, имеющих детей.

Проект будет завершен 31 декабря 2024 г., по его итогам будут сформированы перечень мероприятий, показавших свою эффективность, а также предложения по возможному пересмотру действующих мер поддержки рождаемости.

СОХРАНЕНИЕ РЕПРОДУКТИВНОГО ЗДОРОВЬЯ

В 2022-2023 годах осуществлялась реализация пилотного проекта «Репродуктивное здоровье» в Камчатском, Приморском краях, Архангельской, Калужской, Магаданской, Новгородской и Тульской областях.

В рамках пилотного проекта были проведены мероприятия по сохранению репродуктивного здоровья у подростков, раннему выявлению заболеваний, повышению медицинской грамотности и информированности населения о факторах риска, повышению эффективности доабортного консультирования, реализовывался комплекс мер по адресной социально-экономической поддержке семей с детьми, включающий программу «Подарок новорожденному», создание пунктов проката предметов первой необходимости для новорожденных; предоставление услуг по кратковременному



присмотру (уходу) за детьми; предоставление мер социальной поддержки молодым и студенческим семьям, в целях содействия реализации их репродуктивных планов.

29 февраля 2024 г. на заседании Совета при Правительстве Российской Федерации по вопросам попечительства в социальной сфере подведены итоги реализации первого этапа пилотного проекта. Высшим должностным лицам Архангельской, Калужской, Магаданской, Новгородской, Тульской областей, Камчатского

и Приморского краев рекомендовано продолжить реализацию мероприятий пилотного проекта, показавших свою эффективность.

С учетом первых итогов реализации пилотного проекта Минздравом России, Минтрудом России, Росмолодежью будет проработан вопрос о целесообразности тиражирования наиболее успешных мероприятий пилотного проекта и целесообразности их учета при планировании мероприятий разрабатываемых национальных проектов.

3.2. Поддержка многодетных семей, продвижение семейных ценностей

УСТАНОВЛЕНИЕ СТАТУСА МНОГОДЕТНОЙ СЕМЬИ

В целях проведения единой социально ориентированной государственной политики в сфере социальной поддержки многодетных семей Указом Президента Российской Федерации от 23 января 2024 г. № 63 с 2024 года установлен единый статус многодетной семьи, к которой относится семья, имеющая трех и более детей. Предусмотрено, что статус многодетной семьи устанавливается бессрочно.

За субъектами Российской Федерации сохранено право расширять категорию многодетной семьи с учетом национальных, культурных и демографических особенностей развития региона.

Социальную поддержку детям в многодетных семьях будут предоставлять до 18-летия старшего ребенка или до его 23-летия, если он учится очно. Многодетные семьи получают как федеральные, так и региональные меры поддержки.

На федеральном уровне устанавливаются меры социальной поддержки в связи с рождением и воспитанием детей, гарантии в сфере трудовых отношений, пенсионного обеспечения, занятости родителей из многодетной семьи, культурного досуга многодетной семьи.

Перечень мер и мероприятий по поддержке многодетных семей на региональном уровне устанавливается субъектами Российской Федерации.

Предоставление вышеуказанных мер социальных поддержки не должно повлечь умень-

шение объема тех гарантий, которые были предусмотрены нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Предусмотрено полномочие Правительства Российской Федерации по установлению единого образца документа, подтверждающего статус многодетной семьи на территории субъекта Российской Федерации, а также по обеспечению ведения банка данных о многодетных семьях посредством использования государственной информационной системы «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере».

БАНК ДАННЫХ О МНОГОДЕТНЫХ СЕМЬЯХ

В соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 г. № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи» в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» создается банк данных многодетных семей.

Присвоение статуса многодетной семьи осуществляется посредством регистрации соответствующего решения в банке данных многодетных семей.

Реализация возможности получения многодетной семьей электронного образа удостоверения возможна за счет формирования в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» банка данных о многодетных семьях, при обращении к которому подтверждается статус многодетной семьи.



Начало работы такого банка данных запланировано с 1 июля 2024 г. В настоящее время сформирована структура банка данных, ведется его заполнение данными субъектов Российской Федерации о семьях, которым присвоен статус многодетных.

ГОД СЕМЬИ

В целях популяризации государственной политики в сфере защиты семьи, сохранения традиционных семейных ценностей Указом Президента Российской Федерации от 22 ноября 2023 г. № 875 «О проведении в Российской Федерации Года семьи» 2024 год объявлен в Российской Федерации Годом семьи.

Утвержден план основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года семьи. В него включено 104 мероприятия, направленных на:

- совершенствование законодательства Российской Федерации и документов стратегического планирования в сфере государственной семейной политики;
- совершенствование положения семей с детьми, охрану здоровья граждан репродуктивного возраста;
- проведение культурно-массовых, спортивных и общественных мероприятий для семей и по семейной тематике;
- укрепление ответственного родительства и семейных ценностей у детей и молодежи;
- проведение информационно коммуникационных кампаний по популяризации традиционных семейных ценностей, семейного образа жизни, преемственности поколений, охране репродуктивного здоровья.

ПОВЫШЕНИЕ ЗНАЧИМОСТИ В ОБЩЕСТВЕ СЕМЬИ С ДЕТЬМИ

В целях поощрения граждан Российской Федерации за большие заслуги в укреплении института семьи и воспитании детей в 2023 году 38 женщинам, родившим и воспитавшим десять и более детей, присвоено звание «Мать-героиня».

Денежное поощрение для родителей, награжденных орденом «Родительская слава» (500 тыс. рублей), получили 64 семьи. Выплату для родителей, награжденных медалью ордена «Родительская слава» (200 тыс. рублей), получили 109 семей.

ФОРМИРОВАНИЕ РОДИТЕЛЬСТВА

В настоящее время реализуется план мероприятий («дорожная карта») по профилактике социального сиротства на 2022-2025 годы, который направлен на поддержку материнства и детства, формирование ответственного родительства, сокращение численности детей, в отношении которых родители лишены или ограничены в родительских правах, также разработаны и реализуются региональные планы мероприятий («дорожные карты») по профилактике социального сиротства на 2022-2025 годы.

В 2023 году родителям (законным представителем) детей, а также гражданам, желающим принять на воспитание в свои семьи детей, оставшихся без попечения родителей, 235 организациями из 59 субъектов Российской Федерации было оказано 5 млн услуг психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям (законным представителям) – 15,5 млн услуг нарастающим итогом с 2019 года. На финансирование мероприятий направлено 1,3 млрд рублей из федерального бюджета.

Действует федеральный портал информационно-просветительской поддержки родителей «Растимдетей.рф».

ОТВЕТСТВЕННОГО



3.3. Комплексные социальные услуги для семей с детьми

Минтрудом России совместно с Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, продолжена реализация пилотного проекта по созданию семейных многофункциональных центров (далее – СМФЦ).

В 2023 году в 29 субъектах Российской Федерации открыто 34 СМФЦ. В Семейном МФЦ семья сможет получить в режиме «одного окна» помощь по самым разным проблемам, включая диагностику ситуации, предоставление социальных услуг, консультации различных специалистов – от юриста до психолога, что исключает необходимость посещения разных инстанций.

Задача команды специалистов Семейного МФЦ – сфокусироваться на конкретной жизненной ситуации семьи, создать дополнительные возможности и стимулы для выхода из затруднительной для нее ситуации. В СМФЦ аккумулируются все необходимые ресурсы для положительного решения разных вопросов.

В 2023 году к деятельности СМФЦ было привлечено более 2,5 тыс. государственных (муниципальных) организаций и более 250 негосударственных организаций.

В СМФЦ за помощью обратились более 83 тыс. семей.

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- Осуществлять координацию реализации плана основных мероприятий по проведению в Российской Федерации Года семьи.
- Разработать с привлечением экспертов, родительской общественности документ стратегического планирования в области демографической и семейной политики.
- Обеспечить мониторинг принятия и реализации субъектами Российской Федерации нормативных правовых актов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 23 января 2024 г. № 63 «О социальной поддержке многодетных семей».
- Обеспечить работу с 1 июля 2024 г. банка данных о многодетных семьях, возможность получения электронного образа удостоверения многодетной семьи посредством Единого портала государственных и муниципальных услуг.
- Проработать и внедрить модель софинансирования из федерального бюджета региональных программ повышения рождаемости в субъектах Российской Федерации с уровнем рождаемости ниже среднероссийского.
- Осуществлять координацию внесения изменений в региональные программы повышения рождаемости в субъектах Российской Федерации с учетом лучших практик, отработанных в рамках пилотного проекта «Репродуктивное здоровье».
- Осуществлять координацию реализации пилотного проекта, направленного на стимулирование рождаемости, подвести его итоги и сформировать предложения по возможному пересмотру/расширению действующих мер и мероприятий поддержки рождаемости.
- Обеспечить продление до 2030 года действия программы материнского (семейного) капитала и продолжить совершенствование условий распоряжения указанной мерой поддержки.
- Обеспечить продление действия мер поддержки, направленных на улучшение жилищных условий семей с детьми: семейной ипотеки с сохранением условий для семей с детьми до 6 лет, выплаты в размере 450 тысяч рублей семьям при рождении третьего и последующего ребенка.
- Обеспечить совместно с Фондом поддержки детей, находящихся в трудной жизненной ситуации к концу 2024 года работу не менее 112 Семейных МФЦ в 65 регионах страны.



4. ПОВЫШЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ГРАЖДАН С НИЗКИМИ ДОХОДАМИ

- 4.1. Граждане с низкими доходами получают адресную социальную поддержку
- 4.2. Социальное казначейство

4. ПОВЫШЕНИЕ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ГРАЖДАН С НИЗКИМИ ДОХОДАМИ

4.1. Граждане с низкими доходами получают адресную социальную поддержку

В условиях глобального экономического давления на российскую экономику задачей Правительства Российской Федерации в социальной сфере является поддержка наиболее уязвимых категорий граждан, повышение благосостояния граждан с низкими доходами, снижение бедности.

В 2023 году уровень бедности достиг рекордно низкого значения в 8,5%, сократившись на 0,5 п.п. в сравнении с 2022 годом (9,0%). Реальные располагаемые денежные доходы в 2023 г. выросли на 5,4% (по сравнению с 2022 г.).

Тренд снижения уровня бедности населения длится с 2017 г. (13,0%). За период 2017-2023 гг. благодаря активной социальной политике бедность преодолели 6,8 млн граждан.

ЕДИНОЕ ПОСОБИЕ И ИНДЕКСАЦИЯ ВЫПЛАТ

С 1 января 2023 г. создана целостная система социальной поддержки семей с детьми в период от беременности женщины до достижения ребенком возраста 17 лет. Введено ежемесячное пособие в связи с рождением и воспитанием ребенка (единое пособие), которое объединило в себе целый ряд ранее действовавших мер социальной поддержки.

Единое пособие назначается на основе комплексной оценки нуждаемости, то есть учитываются доход семьи, ее имущество и занятость родителей.

По состоянию на 1 января 2024 г. единое пособие назначено в отношении 10,9 млн детей и 398 тыс. беременных женщин.

Вместе с тем в 2023 году продолжалась выплата пособий, вошедших в состав единого пособия в рамках длящихся правоотношений. Такие выплаты осуществлялись до окончания периода назначения или до назначения единого пособия.

Единое пособие объединило 6 ранее введенных выплат, в том числе:

- ежемесячное пособие женщине, вставшей на учет в медицинской организации в ранние сроки беременности, в 2023 г. получили 161,672 тыс. человек;
- ежемесячную выплату в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка до достижения им возраста 3 лет в 2023 г. получили 1 024 144 тыс. семей;
- ежемесячную денежную выплату при рождении третьего ребенка или последующих детей до достижения им возраста 3 лет в 2023 г. получили 596,7 тыс. семей на 659,2 тыс. детей;
- ежемесячную денежную выплату на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет включительно в 2023 г. получили 2 492,4 тыс. семей на 3 029,9 тыс. детей;
- ежемесячное пособие на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет (одиноким родителям) в 2023 г. получили 56,35 тыс. семей на 68,53 тыс. детей;
- ежемесячную денежную выплату на ребенка в возрасте от 8 до 17 лет (нуждающимся семьям) в 2023 г. получили 3 188,9 тыс. семей на 4 624,9 тыс. детей.

Размер Единого пособия семьям с детьми связан с величиной прожиточного минимума (далее – ВПМ), который используется как при определении нуждаемости семьи в поддержке, так и в определении размера выплаты на ребенка.

В 2023 г. рост ВПМ составил 13,6% в сравнении с началом 2022 г. (с учетом проведенной с 1 июня 2022 г. индексации на 10%), что выше уровня инфляции за 2022 г. (111,94%). Такой значительный рост ВПМ напрямую отражается на благосостоянии миллионов граждан, получающих различные меры социальной поддержки, размер которых завязан на ВПМ.



Также Правительством Российской Федерации в 2023 году осуществлена индексация социальных пособий и льгот не ниже уровня инфляции (коэффициент индексации 1,119). Проведенная индексация охватила порядка 40 различных пособий, выплат и компенсаций, получателями которых является свыше 20 млн граждан, что позволило поддержать рост их благосостояния и снижение доходного неравенства.

СОЦИАЛЬНЫЙ КОНТРАКТ

Продолжилось предоставление государственной социальной помощи на основании социального контракта.

В 2023 г. социальным контрактом охвачено порядка 718,5 тыс. граждан, заключено 244,9 тыс. контрактов на общую сумму порядка 34,9 млрд руб. из федерального бюджета.

По мероприятиям, направленным на поиск работы, заключено 92,5 тыс. контрактов (37,7% от общего количества заключенных контрактов), осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности – 95 тыс. (38,8%), ведение личного подсобного хозяйства – 29,1 тыс. (11,9%), преодоление трудной жизненной ситуации – 28,3 тыс. (11,6%).

Данный механизм социального контракта показывает свою эффективность: в среднем за период 2021-2023 гг. 66,2% получателей социального контракта, завершивших его реализацию, увеличили свои доходы (77,8% - в 2023 г. по предварительным данным), а 30,8% - вышли из бедности (42,4% - в 2023 г. по предварительным данным).

В 2023 г. была проведена работа для перевода с 1 января 2024 г. социального контракта на принципы социального казначейства. Федеральным законом от 24 июля 2023 г. № 342-ФЗ установлен единый подход оценки состава семьи и доходов, а также получена возможность подачи заявления о назначении государственной социальной помощи на основании социального контракта по единой форме через единый портал государственных и муниципальных услуг, многофункциональный центр или лично.

При этом подходы к назначению социального контракта также существенно пересмотрены с точки зрения повышения эффективности этого механизма. Так, например, по-новому выстроен процесс получения такого вида помощи для открытия своего дела и ведения личного подсобного хозяйства: перед заключением социального контракта, при наличии права как у малоимущего, гражданин проходит специальное тестирование на уровень предпринимательских компетенций, а при неудовлетворительных результатах – бесплатное обучение необходимым навыкам.

МОНИТОРИНГ РЕАЛИЗАЦИИ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОГРАММ СНИЖЕНИЯ ДОЛИ НАСЕЛЕНИЯ С ДОХОДАМИ НИЖЕ ГРАНИЦЫ БЕДНОСТИ

В настоящее время региональные программы утверждены во всех субъектах Российской Федерации, за исключением г. Москвы (принято решение об отсутствии необходимости в разработке региональной программы) и территорий новых субъектов Российской Федерации (отсутствуют оценки численности и доходных характеристик населения, а также действует переходный период до 2026 г.).

Мероприятия региональных программ направлены на:

- повышение эффективности действующих социальных программ с целью роста уровня жизни населения;
- принятие конкретных мер по перераспределению финансовых ресурсов субъекта Российской Федерации, муниципальных образований в пользу нуждающихся граждан на основе существующих мер социальной поддержки;
- привлечение к оказанию адресной социальной помощи дополнительных источников финансирования;
- модернизацию системы оказания государственной социальной помощи;
- проведение политики, направленной на эффективную занятость, ориентируемую на создание рабочих мест с достойной заработной платой и высокой квалификацией труда;



- поддержку предпринимательской деятельности, фермерства и самозанятости;
- содействие в повышении квалификации и уровня образования.

КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ЖИЛОГО ПОМЕЩЕНИЯ И КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ ОТДЕЛЬНЫМ КАТЕГОРИЯМ ГРАЖДАН

В целях унификации отдельных требований к предоставлению компенсации отдельным категориям граждан постановлением Правительства Российской Федерации от 27 мая 2023 г. № 835 утвержден Единый стандарт предоставления компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг отдельным категориям граждан, в соответствии

с которым органы, предоставляющие данную услугу, должны обеспечивать организацию предоставления данной меры социальной поддержки гражданам, предусмотренной статьей 160 Жилищного кодекса Российской Федерации.

Единым стандартом утвержден перечень документов (сведений), необходимых для предоставления компенсации, рекомендуемая форма заявления на предоставление компенсации, определены сроки регистрации и рассмотрения данного заявления и способы его подачи, основания для отказа в приеме заявления о компенсации с документами (сведениями), а также основания для отказа в предоставлении услуги.

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- Осуществлять мониторинг реализации единого пособия и при необходимости внесение изменений в условия его назначения в целях повышения эффективности указанной меры социальной поддержки.
- Совершенствовать оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта, в том числе анализировать долгосрочность выхода из бедности получателей социального контракта.
- Обеспечить расширение охвата с 2025 года нуждающихся граждан с низкими доходами программой социального контракта.
- Обеспечивать методологическую помощь реализации социального контракта на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области, где указанная программа заработала с 1 января 2024 г..
- Осуществлять мониторинг реализации региональных программ по снижению уровня бедности и анализ достаточности федеральных и региональных мер поддержки, направленных на снижение уровня бедности.
- Обеспечить работу реестра нуждающихся граждан, на основе его данных проводить анализ причин малообеспеченности граждан и выработку предложений по донастройке действующих мер поддержки.
- Обеспечить нормативное закрепление получения уполномоченными органами субъектов Российской Федерации сведений, необходимых для принятия решения о предоставлении субсидии на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, посредством единой системы межведомственного электронного взаимодействия.



4.2. Социальное казначейство

ПЕРЕВОД МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (ПОДДЕРЖКИ) В ФОРМАТ «СОЦИАЛЬНОЕ КАЗНАЧЕЙСТВО»

Минтрудом России совместно с Социальным фондом России и заинтересованными органами государственной власти с 2020 года реализуется последовательная работа по предоставлению федеральных мер социальной поддержки граждан, пенсий, других социальных надбавок в формате «Социальное казначейство» – без необходимости сбора подтверждающих документов или в проактивном формате, просто по факту создания семьи, рождения ребёнка, выхода на пенсию или другой жизненной ситуации.

В рамках реализации инициативы социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года «Социальное казначейство», осуществляется поэтапное (в три очереди) создание единой централизованной цифровой платформы в социальной сфере (далее – единая цифровая платформа), государственным заказчиком которой является Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации. В 2023 году завершена разработка и создание первой очереди единой цифровой платформы. Запуск основных процессов первой очереди единой цифровой платформы, включая назначение и предоставление федеральных мер социальной защиты (поддержки), переведенных в формат «Социальное казначейство», запланирован на 1 июля 2024 г.

По итогам 2023 г. обеспечен перевод в формат «Социального казначейства» 42 федеральных мер социальной защиты (поддержки), которые затрагивают около 22,9 млн. человек.

Одно из ключевых направлений работы в рамках проекта «Социальное казначейство» – переход на обмен необходимыми для назначения социальных мер сведениями в электронном формате. Для бесшовного предоставления мер социальной защиты (поддержки) продолжается совместная работа Минтруда России и Социального фонда России с ФНС России, Минздравом России, Минстроем России, Минобрнауки России и другими заинтересованными органами государственной власти.

Для определения комплексной оценки нуж-

даемости при предоставлении Единого пособия в 2023 году усовершенствовано информационное взаимодействие с ФНС России, теперь все информацию о доходах граждан можно получить одним запросом, что сокращает сроки на принятие решения о назначении Единого пособия

В целях обеспечения перевода в формат «Социального казначейства» региональных мер социальной защиты (поддержки) на федеральном уровне установлены единые стандарты процессов назначения и предоставления мер социальной защиты (поддержки).

Осуществляется проактивное информирование граждан о положенных мерах социальной защиты (поддержки) по 5 жизненным событиям (рождение ребенка, установление инвалидности, достижение пенсионного возраста, достижение ребенком определенного возраста, беременность, с конца 2023 года информирование еще по 3 жизненным событиям (установление опеки, создание молодой семьи, потеря кормильца).

Так, при наступлении жизненного события «Рождение ребенка» гражданина проактивно уведомляют о возможности оформить материнский капитал, получить единовременные денежные выплаты на ребенка и о других выплатах и льготах, в том числе установленных в регионе проживания гражданина.

Таким образом, гражданину нет необходимости посещать разные учреждения в целях поиска информации о соответствующих мерах социальной защиты (поддержки), вся необходимая информация поступает в его личный кабинет на ЕПГУ.

За 2023 год всего было направлено более 5 млн уведомлений.

ПЕРЕВОД НА РЕЕСТРОВЫЙ УЧЕТ СВЕДЕНИЙ О ЛЬГОТНЫХ КАТЕГОРИЯХ ГРАЖДАН ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ МЕР СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ (ПОДДЕРЖКИ)

С целью оптимизации процессов назначения и предоставления мер социальной поддержки на единой цифровой платформе ведется работа по реализации реестрового учета сведений отдельных льготных категорий граждан



(формирование банков данных):

- банк данных ветеранов и инвалидов Великой Отечественной войны;
- банк данных ветеранов труда;
- банк данных пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф;
- банк данных многодетных семей;
- банк данных бывших несовершеннолетних узников концлагерей, гетто, других мест принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в период Второй мировой войны;
- банк данных детей-сирот.

В декабре 2023 года обеспечена техническая возможность ведения реестрового учета льготных категорий граждан на единой цифровой платформе, в том числе формирования реестра многодетных семей.

С 1 июля 2024 г. на единой цифровой платформе запущен процесс регистрации решений о присвоении определенных льготных категорий и реестровый учет сведений о них, в том числе будет формироваться реестр многодетных семей.

До конца 2024 года осуществляется наполнение банков данных и, начиная с 2025 года меры социальной защиты (поддержки) будут предоставляться гражданам на основании сведений, содержащихся в банках данных, что избавит граждан от необходимости предоставлять в органы, оказывающие услуги, правоподтверждающие документы.

Одновременно в рамках реализации жизненной ситуации «Многодетная семья» ведется работа по реализации возможности получать на Едином портале государственных и муниципальных услуг цифровое удостоверение многодетной семьи, формируемого на основе реестра многодетных семей единой цифровой платформы. Цифровое удостоверение можно будет предъявить по месту требования (например, в досуговых и культурных учреждениях) для подтверждения статуса многодетной семьи и получения льгот и скидок, положенных многодетным семьям.

РЕАЛИЗАЦИЯ РЕЕСТРА ГРАЖДАН, КОТОРЫМ НУЖДАЮТСЯ В МЕРАХ СОЦПОДДЕРЖКИ

В 2023 году на единой цифровой платформе технически реализован процесс выявления граждан, нуждающихся в получении мер социальной защиты (поддержки), а также учета сведений о таких гражданах (далее – реестр нуждающихся граждан).

В настоящее время осуществляется наполнение реестра нуждающихся граждан посредством межведомственного электронного взаимодействия с ФНС России, МВД России, Росреестром, МЧС России, Минсельхозом России и другими заинтересованными органами власти.

К июлю 2024 года планируется завершить первичное наполнение реестра нуждающихся граждан. После завершения наполнения сведения из реестра нуждающихся граждан возможно использовать для проведения анализа влияния государственной поддержки на положение нуждающихся граждан.

С 2025 года реестр нуждающихся граждан позволит осуществлять оперативный мониторинг динамики доходов низкодходных групп населения, выявлять граждан с низкими доходами и адресно предлагать им необходимые меры соцподдержки для вывода из сложившейся жизненной ситуации.

РАССМОТРЕНИЕ ОБРАЩЕНИЙ ГРАЖДАН В ЕДИНОМ КОНТАКТ-ЦЕНТРЕ

В целях повышения эффективности предоставления гражданам мер социальной защиты (поддержки) в 2021 году создана информационная система «Единый контакт-центр взаимодействия с гражданами» (далее – ЕКЦ).

За 2023 г. поступило и обработано более 23,8 млн обращений граждан по различным тематикам (всего с апреля 2021 г. по 31 декабря 2023 г. за консультацией обратилось 36,9 млн граждан).

Учитывая важность получения актуальной информации о мерах социальной поддержки гражданами на территории всей Российской

Федерации, внедрение ЕКЦ запланировано также в новых субъектах Российской Федерации (при условии их технической готовности).

Вместе с тем планируется расширение тематик для информирования граждан, в том числе

о мерах государственной поддержки семей, имеющих детей, с целью улучшения их жилищных условий с использованием механизма льготного ипотечного кредитования.

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- Перевод в формат «Социального казначейства» еще 29 федеральных мер поддержки (по итогам 2024 года в формат «Социального казначейства» будут переведены все запланированные 71 федеральная мера поддержки).
- Обеспечить проактивное информирования еще по 3 жизненным событиям: «Присвоение звания ветерана и приравненных к нему званий», «Получение статуса, подвергнувшегося воздействию радиации», «Получение статуса многодетной семьи».
- Нарастить количество направленных уведомлений до 7,5 млн.
- Запуск с 1 июля 2024 года реестрового учета сведений о льготных категориях граждан, в том числе реестра многодетных семей, а также обеспечение возможности предоставления с 1 января 2025 г. мер социальной защиты (поддержки) на основании сведений, содержащихся в банках данных льготных категорий граждан.
- Реализация возможности получать на ЕПГУ цифровое удостоверение многодетной семьи, формируемого на основе реестра многодетных семей единой цифровой платформы.
- Перевод к 1 января 2025 г. процессов предоставления федеральных, региональных, муниципальных мер социальной защиты (поддержки) кустановленным единым стандартам.
- Проектирование и разработка процессов предоставления на единой цифровой платформе региональных мер социальной защиты (поддержки), а также внедрение к 1 января 2025 г. второй очереди единой цифровой платформы.
- Запуск с 2025 года работы реестра нуждающихся граждан для выработки дополнительных инструментов адресной поддержки наиболее уязвимых групп населения.



5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, АДРЕСНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

- 5.1. Социальные услуги доступны для граждан, нуждающихся в социальном обслуживании
- 5.2. Социальная поддержка ветеранов
- 5.3. Созданы условия для интеграции лиц с ограниченными возможностями здоровья в общество
- 5.4. Решения учреждений медико-социальной экспертизы становятся более объективными и прозрачными
- 5.5. Созданы условия для формирования системы комплексной реабилитации инвалидов, основанной на принципах межведомственного взаимодействия и оказания ранней помощи

5. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, АДРЕСНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

5.1. Социальные услуги доступны для граждан, нуждающихся в социальном обслуживании

Поддержка граждан пожилого возраста и инвалидов является одним из основных государственных социальных приоритетов.

На увеличение продолжительности и повышение качества их жизни, создание условий для активного долголетия направлен целый комплекс мер по сохранению здоровья, социального, психологического самочувствия и материального благополучия.

АКТИВНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ

Для того, чтобы и после достижения пенсионного возраста граждане вели интересную и насыщенную жизнь, во всех регионах с 2019 года действуют программы активного долголетия. В 2023 году программы активного долголетия охватили 3,5 млн граждан старшего поколения.

Для обеспечения гражданам возможности удобно и просто получать информацию обо всех мероприятиях таких программ в регионах создаются единые сервисные информационные ресурсы. В 2023 году они действовали в 11 субъектах страны.

С 2020 года запущен Всероссийский отбор лучших практик «Активного долголетия», проводимый АНО «Национальные приоритеты».

Одно из самых востребованных направлений программ активного долголетия – образовательное. Действует 3183 университета «третьего возраста», свыше 14,6 тыс. организаций, отделений, клубов реализуют разнообразные образовательные программы. В 2023 году свыше 1,2 млн граждан старшего поколения получили в них новые знания.

Ежегодно проводится Всероссийский чемпионат по компьютерному многоборью среди пенсионеров – крупнейшие в России и мире компьютерные соревнования среди старшего поколения.

В целях поддержания здорового образа жизни и физической активности в рамках программ активного долголетия проводятся занятия по физической реабилитации, спортивные

мероприятия, здоровьесберегающие программы.

С каждым годом число вовлеченных в занятия физической культурой и спортом граждан старшего возраста увеличивается в среднем почти на миллион граждан и в 2023 году составило более 6,5 млн человек. С 2017 года рост почти в 3,5 раза.

Основным массовым многоэтапным мероприятием среди граждан старшего поколения является ежегодная Спартакиада пенсионеров России. В сентябре 2023 года она была организована в Санкт-Петербурге, где в соревнованиях приняли участие более 700 граждан «третьего» возраста.

Социально-культурное направление программ активного долголетия включает мастер-классы, лекции, занятия прикладным творчеством, совместные посещения театров, музеев.

110 тыс. клубных формирований и кружков действуют в образовательных организациях, учреждениях культуры, социального обслуживания. В них постоянно занимается порядка 2,5 млн граждан старшего возраста.

Всего в 2023 году было организовано и проведено почти 1,5 млн социально-культурных мероприятий, в которых приняли участие 19,7 млн человек.

Одним из новых проектов, направленных на вовлечение пожилых граждан в досуговую деятельность, стали Центры общения старшего поколения. Такие Центры создаются с 2022 года на базе территориальных отделений Социального фонда России. Открыто 300 Центров.

Развивается социальный туризм. Это экскурсионные маршруты по объектам культурного наследия, историческим и природным достопримечательностям регионов, адаптированные к потребностям пожилых граждан, особенностям их здоровья. Действует более 3,5 тысячи маршрутов.

В мероприятиях социального туризма в 2023 году приняли участие свыше 1,5 млн граждан старшего поколения.



Для граждан старшего поколения важно сохранять свою социальную значимость. Добровольческая деятельность таких граждан получила название «серебряное волонтерство».

В 2023 году в волонтерской деятельности приняли участие свыше 190 тыс. «серебряных» волонтеров. Действует 73 центра «серебряного» волонтерства, 2 центра компетенций в Москве и Санкт-Петербурге.

РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И СИСТЕМЫ ДОЛГОВРЕМЕННОГО УХОДА

Сегодня социальные услуги гражданам пожилого возраста предоставляют более 5 тысяч государственных организаций социального обслуживания. Это помощь на дому, развивающие занятия в комплексных центрах социального обслуживания, уход в социальных домах-интернатах.

Охват граждан социальными услугами ежегодно увеличивается. Так если в 2018 году социальными услугами было охвачено 3,4 млн граждан пожилого возраста и инвалидов, то в 2023 году этот показатель увеличился почти в 2,5 раза и составил почти 8,4 млн человек.

Это удалось сделать за счет развития программ активного долголетия, работы мобильных бригад, внедрения новых социальных технологий помощи на дому, таких как «стационар на дому», «приемная семья для пожилого человека», «передышка».

Для обучения граждан навыкам ухода за пожилыми родственниками развиваются «Школы ухода».

Для пожилых граждан и инвалидов, которые не могут сами о себе позаботиться - самостоятельно передвигаться, обеспечивать свои основные жизненные потребности, с 2019 развивается пилотный проект - система долгосрочного ухода.

Приоритетной формой предоставления социальных услуг по уходу является обеспечение ухода за гражданином на дому в привычных ему условиях при частичном сохранении поддержки родственниками.

Нуждающимся в постоянной посторонней помощи гражданам обученным помощником по уходу предоставляется социальный пакет в объеме от 14 до 28 часов в неделю, в который входят 50 различных социальных услуг, а также прокат технических средств реабилитации.

В 2023 году реализация пилотного проекта осуществлялась на территории 34 субъектов Российской Федерации до 1 сентября 2023 г. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 3 апреля 2023 г. № 232 «О создании Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» (далее – Указ № 232) начиная с 1 сентября 2023 г. пилотный проект реализуется на территории всех 89 субъектов Российской Федерации.

В 2023 году в рамках пилотного проекта охват долгосрочным уходом составил свыше 171,0 тыс. граждан, из них в сельской местности долгосрочным уходом обеспечены 41,6 тыс. человек.

Также в рамках реализации Указа № 232 в приоритетном порядке в систему долгосрочного ухода включаются инвалиды – участники специальной военной операции. Указанное приоритетное право распространяется на всех инвалидов – участников специальной военной операции, нуждающихся в уходе, независимо от проживания в муниципальном образовании, на территории которого реализуется либо не реализуется пилотный проект. По состоянию на 1 января 2024 г. численность инвалидов – участников специальной военной операции, включенных в систему долгосрочного ухода, составила 153 человека в 47 субъектах Российской Федерации (справочно: на 1 мая 2024 г. - 258 человек в 62 субъектах Российской Федерации).

По итогам реализации в 2023 году пилотного проекта Минтрудом России утверждена обновленная редакция Типовой модели системы долгосрочного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе (приказ Минтруда России от 27 декабря 2023 г. № 895).

Утвержден актуализированный профессиональный стандарт «Помощник по уходу», предусматривающий наделение работников новыми трудовыми функциями по предоставлению социальных услуг по уходу и исключению дублирующих трудовых функций, имеющихся у социальных работников, с учетом положений Типовой модели.

Опыт реализации пилотного проекта в 2023 году показал значимые положительные эффекты:



- повысилось качество жизни пожилых граждан и инвалидов, получающих долговременный уход, снизилась частота их госпитализаций в медицинские организации;
- за счет постоянного ухода, контроля за приемом назначенных лекарственных препаратов снизилась частота вызовов получателями долговременного ухода скорой медицинской помощи и их обращений к врачу-терапевту (участковому);
- свыше 13,5 тыс. ранее не работавших родственников трудоустроены;
- более 7,1 тыс. родственников, осуществляющих частичный уход за своими близкими, получили возможность сохранить занятость;
- создано дополнительно более 42,1 тыс. рабочих мест (помощников по уходу), из них помощниками по уходу работают 11,8 тыс. человек из числа родственников граждан, нуждающихся в уходе.

СТРОИТЕЛЬСТВО СОВРЕМЕННЫХ СТАЦИОНАРНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ И ИНВАЛИДОВ

Для пожилых граждан и инвалидов, которым нужна постоянная круглосуточная помощь, строятся социальные дома-интернаты нового типа. Цель – создание безопасных и комфортных условий для жизни граждан старшего поколения.

В 2023 году введено в эксплуатацию 14 объектов стационарного социального обслуживания в 12 субъектах Российской Федерации для размещения 1316 престарелых граждан и инвалидов.

В 2024 году введен в эксплуатацию 1 объект стационарного социального обслуживания в Тульской области для размещения 240 престарелых граждан и инвалидов, к вводу в эксплуатацию запланировано 25 объектов стационарного социального обслуживания в 22 субъектах Российской Федерации для размещения 3 354 престарелых граждан и инвалидов.

В рамках применения механизмов государственно-частного партнерства и концессионных соглашений начато строительство (реконструкция) 2 объектов социального обслуживания.

Привлеченные средства частных инвесторов составляют 20% от общего объема финансирования инвестиционных проектов.

В рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» в 2023 году начата реконструкция филиала автономного учреждения социального обслуживания Удмуртской Республики «Республиканский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями» в г. Глазове.

Объект планируется ввести в эксплуатацию в 2024 году.

Кроме того, в 2023 году начато строительство нового комплекса зданий Северского техникума-интерната бухгалтеров на 200 обучающихся лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью. Объект планируется ввести в эксплуатацию в 2027 году.

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- Разработать с привлечением экспертов, общественности Стратегию действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2030 года.
- Разработать Методические рекомендации по разработке в субъектах Российской Федерации региональных программ активного долголетия на период до 2030 года.
- Обеспечить мониторинг принятия и реализации субъектами Российской Федерации нормативных правовых актов по утверждению региональных программ активного долголетия на период до 2030 года.
- Осуществлять мониторинг реализации Комплекса мер по сокращению (профилактике) очередности пожилых граждан и инвалидов для помещения в стационарные организации социального обслуживания на 2023-2025 годы.
- Осуществлять координацию и методическое сопровождение внедрения долговременного ухода в субъектах Российской Федерации, обеспечив на конец 2024 года охват не менее 173 тысяч нуждающихся пожилых граждан и инвалидов.



- Продолжить работу по нормативному закреплению лицензирования деятельности по предоставлению социальных услуг в стационарной форме пожилым гражданам и инвалидам.
- Осуществлять мониторинг строительства и своевременного ввода в эксплуатацию социальных стационаров для пожилых граждан и инвалидов.

5.2. Социальная поддержка ветеранов

По состоянию на 1 января 2024 г. на территории Российской Федерации проживает 12 млн ветеранов, в том числе 608 443 ветерана Великой Отечественной войны и приравненных к ним лиц, вдов погибших (умерших) инвалидов и участников Великой Отечественной войны, 1,9 млн ветеранов боевых действий, 9,3 млн ветеранов труда и военной службы.

Численность инвалидов и участников Великой Отечественной войны составила на 1 января 2024 г. 14 592 человека.

В 2023 году к ветеранам Великой Отечественной войны законодательно отнесены лица, награжденные знаком «Житель осажденного Сталинграда» (3 333 человека). Им предоставлены меры социальной поддержки, в том числе льготы по пенсионному обеспечению, обеспечение за счет средств федерального бюджета жильем в случае нуждаемости в улучшении жилищных условий, обеспечение протезами (кроме зубных протезов) и протезно-ортопедическими изделиями, а также права на ежемесячную денежную выплату, помимо этого лицам, награжденным знаком «Житель осажденного Сталинграда», установлено дополнительное ежемесячное материальное обеспечение.

В 2023 году продолжалось оказание меры социальной поддержки в виде ежемесячных денежных выплат участникам Великой Отечественной войны, в том числе инвалидам, и членам их семей.

Размер ежемесячной денежной выплаты ежегодно индексируется исходя из уровня фактической инфляции (с 1 февраля 2023 г. – на 11,9%, с 1 февраля 2024 г. – на 7,4%). С 1 января 2023 г. установлен беззаявительный порядок

установления ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) Героям Российской Федерации с даты присвоения соответствующего звания. В 2023 году беззаявительно ЕДВ установлено 23 гражданам (6 Героев Труда, 11 Героев России, 6 членов семей умерших (погибших) Героев России).

Ко дню Победы осуществлена ежегодная денежная выплата в размере 10 тыс. рублей 14 353 участникам и инвалидам Великой Отечественной войны на общую сумму 145 386,79 тыс. рублей.

В 2023 году осуществлена единовременная выплата в размере 50 тыс. рублей гражданам, награжденным медалью «За оборону Ленинграда» или знаком «Жителю блокадного Ленинграда». Количество получателей – 56 668 человек.

Во исполнение норм Федерального закона от 24 июля 2023 г. № 342-ФЗ утвержден новый порядок предоставления набора социальных услуг ветеранам боевых действий, предусматривающий, что ветераны боевых действий, которые впервые обращаются за установлением ЕДВ, смогут получать ее в полном размере без удержания стоимости набора социальных услуг. В дальнейшем для получения социальных услуг в натуральной форме граждане смогут подать заявление в Социальный фонд России до 1 октября и заменить часть выплаты на набор социальных услуг с 1 января будущего года. Ранее аналогичный порядок получения ежемесячной денежной выплаты и набора социальных услуг действовал в отношении граждан, пострадавших от воздействия радиации.



ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФОНДА ПОДДЕРЖКИ УЧАСТНИКОВ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ «ЗАЩИТНИКИ ОТЕЧЕСТВА»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 3 апреля 2023 г. № 232 создан Государственный фонд поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества». Правительством Российской Федерации определены организационно-технические основы деятельности Фонда, порядок взаимодействия Фонда с региональными органами власти, разработана и принята необходимая нормативная база для работы Фонда и предусмотрено финансирование.

Во всех субъектах Российской Федерации открыты филиалы Фонда. В каждом филиале Фонда сформирована служба комплексного

персонального сопровождения ветеранов СВО и членов семей погибших (умерших) ветеранов СВО. Социальные координаторы оказывают адресную поддержку ветеранам СВО и членам их семей, решая различные вопросы от оформления документов до поиска новой работы.

Наиболее востребованными в настоящее время являются вопросы получения удостоверений, дающих право на меры социальной поддержки, получение мер социальной поддержки и социальных выплат, юридическая помощь.

Экспертным советом Фонда ведется рассмотрение заявок инвалидов СВО на обеспечение техническими средствами реабилитации.

Социальным фондом России организовано ведение централизованного информационного учета сведений о ветеранах СВО, входящих в сферу деятельности Фонда.

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- Осуществлять мониторинг реализации Комплекса мер по улучшению социально-экономического положения ветеранов Великой Отечественной войны в 2024-2028 годах.
- Обеспечить совершенствование социальной поддержки детей погибших Героев Российской Федерации;
- Ввести беззаявительный порядок назначения ежемесячной денежной выплаты ветеранам боевых действий, принимающим участие в специальной военной операции, на основании сведений об оформлении удостоверения ветерана боевых действий единого образца.
- Осуществить совместно с Социальным фондом России единовременные выплаты детям, пострадавшим от агрессии Украины;
- Осуществлять финансовое обеспечение деятельности Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества», иных некоммерческих организаций, оказывающих социальную поддержку ветеранов боевых действий.

5.3. Созданы условия для интеграции лиц с ограниченными возможностями здоровья в общество

В рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Доступная среда» (далее – госпрограмма) в 2023 году предоставлены субсидии из федерального бюджета на государственную поддержку общероссийских общественных организаций инвалидов (Всероссийское общество глухих (ВОГ), Всероссийское общество инвалидов (ВОИ), Всерос-

сийское общество слепых (ВОС).

В целом, за период с 2006 года ежегодный объем этой финансовой помощи вырос в несколько раз: с 500 млн рублей в 2006 г. до 1 726,936 млн рублей в 2023 году.

Целевые направления использования субсидий:

- 60% – на проведение мероприятий



в целях реабилитации и социальной интеграции инвалидов;

- 23% – на модернизацию производства предприятий в составе указанных общероссийских общественных организаций инвалидов;
- 15% – на техническое переоборудование и ремонт лечебно-профилактических учреждений, а также находящихся в их составе иных помещений (зданий), в которых осуществляются мероприятия по реабилитации и трудоустройству инвалидов;
- 3% – на осуществление информационной и редакционно-издательской деятельности в целях реабилитации и социальной интеграции инвалидов.

Благодаря государственной финансовой поддержке функционируют предприятия в составе вышеуказанных общероссийских организаций, обеспечивающие трудоустройство более 6,5 тыс. инвалидов.

В целях повышения качества жизни и информированности слабослышащих граждан в 2023 году реализованы мероприятия по организации скрытого субтитрирования телевизионных программ общероссийских обязательных общедоступных телеканалов «Первый канал», «Телеканал «Россия» (Россия-1)», «Матч ТВ», «Телекомпания НТВ», «Петербург – 5 канал», «Телеканал «Россия-Культура» (Россия-К)», «Детско-юношеский телеканал «Карусель» и «ТВ ЦЕНТР - Москва» в объеме 16,0 тыс. часов.

Издательствами и издающими организациями на реализацию социально значимых проектов, выпуск книг, изданий, в том числе учебников и учебных пособий, для инвалидов по зрению в 2023 году обеспечен выпуск 1,7 тыс. наименований книг и учебных пособий для инвалидов по зрению, в том числе выполненных рельефно-точечным шрифтом Брайля и плоскочечатным крупно-шрифтовым способом.

Также госпрограмма является механизмом финансовой поддержки регионов по формированию системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов и детей-инвалидов.

Численность инвалидов, которым оказаны услуги по протезированию в период пребывания их в стационарах сложного протезирования федеральных государственных унитарных предприятий, составила 9 447 человек.

В 11 федеральных казенных профессиональ-

ных образовательных учреждениях для инвалидов и лиц с ОВЗ, находящихся в ведении Минтруда России, созданы особые (специальные) условия для профессионального образования инвалидов и лиц с ОВЗ по 26 адаптированным программам среднего профессионального образования технического, социально-экономического, гуманитарного профилей.

Контингент обучающихся составляет более 2 000 человек – представители 75 субъектов Российской Федерации, а также граждане 4 иностранных государств. Ежегодный прием обучающихся за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета составляет около 600 человек с инвалидностью порядка 21 нозологической группы. Ежегодный выпуск студентов составляет около 400 человек, уровень трудоустройства которых составляет 70-75%.

За последние 3 года доля инвалидов, получивших мероприятия по реабилитации или абилитации, в общей численности инвалидов, имеющих такие рекомендации ИПРА, составила 91%.

В целях развития и модернизации системы специализированных образовательных учреждений осуществляется работа по следующим направлениям:

- создание федеральной интеграционной платформы Минтруда России для лиц с инвалидностью и лиц с ОВЗ «Лига Профи» для системы непрерывного профессионального образования выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ на основе взаимодействия с некоторыми образовательными учреждениями высшего образования;
 - цифровая трансформация образовательной среды профессионального образования инвалидов и создание технопарков в условиях системы непрерывного профессионального образования обучающихся из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
 - разработка на базе Курского музыкального колледжа-интерната слепых нового, уникального отечественного программного обеспечения, позволяющего осуществлять перевод нот обычного формата в нотный текст, выполненный рельефно-точечным шрифтом Брайля.
- Ежегодно проводятся всероссийские

и ведомственные мероприятия: фестиваль паралимпийского спорта, молодежный образовательный форум «Стремление», Международный конкурс незрячих исполнителей, Конкурс профессионального мастерства педагогических работников федеральных казенных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных Минтруду России, «Педагог года».

С 2021 года Минтруд России является учредителем Всероссийского конкурса профессиональных достижений «ИнваПрофи» среди работников государственных, муниципальных организаций для инвалидов и лиц с ОВЗ.

В 2023 году в конкурсе приняли участие 443 участника из 56 регионов.

В рамках реализации государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» реализуется мероприятие по строительству нового комплекса федерального казенного профессионального образовательного учреждения «Сиверский техникум-интернат бухгалтеров» Минтруда России на 200 обучающихся лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью с объектами инфраструктуры, необходимыми для его функционирования.

5.4. Решения учреждений медико-социальной экспертизы становятся более объективными и прозрачными

В 2023 году в полной мере заработали новые Правила признания лица инвалидом. Ключевым изменением стало предоставление права выбора гражданином формы проведения МСЭ (очно или заочно). Так, значимая часть решений в 2023 году уже принимается бюро в заочном формате – освидетельствовано заочно 1,82 млн человек, что составляет 80% от общего числа освидетельствований. Реализовали возможность проведения дистанционной формы обжалований и проведения консультаций экспертов с применением информационных технологий. Благодаря Госуслугам на всех этапах можно отследить прохождение своих документов и получить результаты в электронном виде.

Проводилось обучение специалистов учреждений медико-социальной экспертизы по дополнительным профессиональным программам (повышение квалификации и профессиональная переподготовка).

В субъектах Российской Федерации повысили квалификацию и получили сертификат специалиста в соответствии с занимаемой должностью 1305 человек.

Осуществляется проактивное информирование граждан, которые впервые сталкиваются с инвалидностью.

На конец 2023 года по жизненному событию «Установление инвалидности» направлено порядка 700 тыс. уведомлений на портал Госуслуг. В состав персонифицированной информации, направляемой гражданину, включены меры как федерального, так и регионального уровня. Значимый шаг сделан и к переходу на проактивное предоставление мер поддержки для инвалидов без каких-либо заявлений. Например, назначение пенсии по инвалидности и ежемесячной денежной выплаты теперь осуществляется беззаявительно.



5.5. Созданы условия для формирования системы комплексной реабилитации инвалидов, основанной на принципах межведомственного взаимодействия и оказания ранней помощи

В декабре 2023 года законодательно закреплено понятие ранняя «помощь детям и их семьям», введены полномочия по определению целевых реабилитационных групп и полномочия по поэтапному переходу реабилитационных организаций к оказанию услуг по отдельным направлениям комплексной реабилитации в соответствии со стандартами их предоставления (Федеральный закон № 651-ФЗ, основные положения вступают в силу с 1 марта 2025 г.).

В 2023 году Минтрудом России совместно с Социальным фондом России и Федеральным бюро медико-социальной экспертизы продолжена реализация пилотного проекта в Свердловской и Тюменской областях по оказанию услуг по комплексной реабилитации и абилитации детей, впервые признанных инвалидами.

С 2024 года в число участников пилотного проекта включена также Рязанская область.

В рамках пилотного проекта услуги по комплексной реабилитации и абилитации приобретаются с использованием электронного сертификата детям, впервые признанным инвалидами.

На эти цели в 2023 году СФР доведены средства в объеме 200 млн рублей.

Услуга по комплексной реабилитации в ходе пилотного проекта в течение 2023 года оказывалась детям с инвалидностью на курсовой основе в организациях, оказывающих услуги по комплексной реабилитации в Свердловской и Тюменской областях, а также отдельных федеральных учреждениях, подведомственных Минтруду России.

Практическая реализация пилотного проекта начата с июля 2022 года и за этот период СФР оформлено свыше 4,8 тыс. сертификатов, с использованием которых услуги по комплексной реабилитации получили порядка 2,7 тыс. детей.

В настоящее время актуален запрос общества на изменение подходов к жизнеустройству инвалидов с ментальными нарушениями, повышение уровня качества их жизни, в том числе

граждан, проживающих в психоневрологических интернатах.

С 1 сентября 2023 г. вступил в силу Федеральный закон от 28 апреля 2023 г. № 137-ФЗ, которым внесены изменения в Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ (далее соответственно – Закон № 137-ФЗ, Закон № 181-ФЗ), в отдельную статью выделено сопровождаемое проживание инвалидов, а также новые формы занятости инвалидов, которые в силу ограниченной жизнедеятельности не могут трудиться в соответствии с трудовым законодательством – социальная занятость и сопровождаемая трудовая деятельность.

Это позволит инвалидам быть более экономически независимыми и полноценно чувствовать себя равноправными членами общества.

В 2023 году 83 региона уже включились в реализацию технологии сопровождаемого проживания. Отмечается рост численности инвалидов, получающих услуги в рамках сопровождаемого проживания, до 6 721 человека, что на 72 человека больше по сравнению с 2022 годом и в 2,6 раза больше по сравнению с 2018 годом.

Также Минтрудом России в период 2022–2025 годов в Нижегородской и Воронежской областях реализуется пилотный проект по формированию и внедрению организационно-финансовой модели жизнеустройства инвалидов с нарушениями психических функций с учетом предоставления им необходимой помощи и сопровождения, включая сопровождаемое проживание. Методическую поддержку реализации пилота по жизнеустройству осуществляет ФГБУ «Федеральный научно образовательный центр медико-социальной экспертизы и реабилитации им. Г.А. Альбрехта» Минтруда России.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКИМИ СРЕДСТВАМИ РЕАБИЛИТАЦИИ

В целях максимального учета функциональных особенностей предоставляемых инвалидам технических средств реабилитации (далее – ТСР) принята новая редакция Перечня

показаний и противопоказаний для обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации (далее – Перечень).

Предусмотренные Перечнем характеристики ТСП синхронизированы с соответствующими ГОСТами и электронным каталогом изделий, формируемым Социальным фондом России.

Перечень обеспечивает возможность указания технических и функциональных характеристик ТСП при их назначении специалистами учреждений медико-социальной экспертизы. Это, в свою очередь, позволяет обеспечить адресный подбор необходимого изделия, в том числе его дифференциацию исходя из индивидуальных функциональных особенностей человека.

По состоянию на конец 2023 г. в каталоге ТСП содержится информация о 7,6 тыс. видов изделий и о более 990 производителях и поставщиках ТСП (включая 13 производителей и официальных дистрибьютеров с информацией о 890 комплектующих протезов).

В Государственной информационной системе электронных сертификатов (далее – ГИС ЭС) зарегистрировано более 1,2 тыс. продавцов (исполнителей), осуществляющих продажу ТСП и имеющих более 2,8 тыс. точек продаж на территории Российской Федерации, готовых принимать электронные сертификаты. В общее количество точек продаж входят 244 интернет-магазина (включая маркетплейс Озон), в том числе осуществляющих доставку товаров на дом. Также гражданам доступны пункты выдачи заказов интернет-магазинов.

Всеми банками обеспечивается возможность поддержки операций с использованием электронных сертификатов.

В 2023 году механизм электронного сертификата распространен на ТСП индивидуально-изготовления, включая протезы. По итогам 2023 года на ТСП сформировано более 882,5¹ тыс. электронных сертификатов на сумму более 24,26 млрд рублей.

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- Подготовить нормативные правовые акты по реализации норм Федерального закона от 25 декабря 2023 г. № 651-ФЗ.
- Внедрить технологию проведения медико-социальной экспертизы в обезличенной форме (без доступа к персональным данным).
- Завершить работу с Минздравом России по актуализации Перечня медицинских обследований, необходимых для получения клинико-функциональных данных в зависимости от заболевания в целях проведения медико-социальной экспертизы (взамен приказа Минтруда России и Минздрава России от 10 июня 2021 г. № 402н/631н).
- Провести мониторинг информационно-просветительской кампании в субъектах Российской Федерации в средствах массовой информации, направленной на формирование отношения к инвалидам как к равным участникам всех сфер общественной жизни.
- Провести ежегодный мониторинг организации в субъектах Российской Федерации сопровождаемого проживания инвалидов.
- Продолжить мониторинг внедрения в регионах сопровождаемого проживания, социальной занятости и сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов и обеспечить методическое сопровождение их внедрения.
- Продолжить реализацию:
 - ♦ Концепции развития в Российской Федерации системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов и Плана мероприятий по ее реализации;
 - ♦ пилотного проекта по оказанию услуг по комплексной реабилитации и абилитации детей-инвалидов, в том числе обеспечить проработку вопроса о его расширении, начиная с 2025 года, во исполнение подпункта 4 «б» перечня поручений Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. № Пр-2539;

¹ Поданным Государственной информационной системы Электронных сертификатов, оператором которой является Федеральное казначейство.



- ◇ комплексного межведомственного плана по жизнеустройству инвалидов с психическими расстройствами и расстройствами поведения (ментальными нарушениями);
- ◇ пилотного проекта в Свердловской и Тюменской областях (с 2024 года в Рязанской области) по оказанию услуг по комплексной реабилитации и абилитации детей, впервые признанных инвалидами;
- ◇ пилотного проекта в Нижегородской и Воронежской областях по формированию и внедрению организационно-финансовой модели жизнеустройства инвалидов с нарушениями психических функций с учетом предоставления им необходимой помощи и сопровождения, включая сопровождаемое проживание.
- Реализовать мероприятия внедрения электронного сертификата (ЭС), направленные на увеличение числа:
 - ◇ офлайн и онлайн площадок, принимающих ЭС;
 - ◇ граждан, использующих этот инструмент.
- Продолжить совместно с СФР, подведомственными научными организациями и основными участниками рынка работу по расширению возможности использования ЭС для приобретения инвалидами отдельных видов товаров, работ и услуг, в том числе протезов.



6. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА — ОТКРЫТА И ПРОФЕССИОНАЛЬНА

- 6.1. Повышение качества кадровой работы на государственной гражданской службе
- 6.2. Повышение профессионализма и компетентности государственных гражданских служащих
- 6.3. Повышение эффективности профилактики и предупреждения коррупции

6. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА – ОТКРЫТА И ПРОФЕССИОНАЛЬНА

6.1. Повышение качества кадровой работы на государственной гражданской службе

В 2023 году осуществлялось развитие нормативных правовых основ и внедрение современных кадровых технологий на государственной гражданской службе Российской Федерации (далее – гражданская служба).

Принят Федеральный закон от 12 декабря 2023 г. № 594-ФЗ «О внесении изменений в статью 12 Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Он регулирует вопросы унификации сведений о кадровом составе органов публичной власти посредством единой формы анкеты для поступления на государственную и муниципальную службу, а также обеспечивает возможность автоматической проверки сведений, представляемых гражданами, поступающими на гражданскую и муниципальную службу.

Кроме того, данным законом устанавливается возможность расторжения служебного контракта (трудового договора) со служащим по инициативе представителя нанимателя (работодателя) в дополнительно уточненных случаях:

- представления подложных документов и (или) заведомо ложных сведений не только при поступлении на службу, но и в период ее прохождения;
- непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований, нарушение которых препятствует замещению должности.

Данная новация направлена на повышение административной дисциплины в кадровых вопросах и позволит усилить статус государственных и муниципальных служащих.

В целях развития положений данного закона в 2024 году Указом Президента Российской Федерации будет утверждена новая,

единая форма анкеты для государственной службы всех видов и муниципальной службы.

Это подчеркнет видовое единство и престиж муниципальной службы как части общей системы управления страной. При этом пристальное внимание будет уделено проверке содержащихся в анкете сведений.

Для этого вышеуказанным законом предусмотрено не только право представителя нанимателя (работодателя) направлять запросы в органы публичной власти и организации, обладающие соответствующей информацией, но и обязанность этих организаций предоставить запрашиваемую информацию не позднее одного месяца со дня получения такого запроса.

В результате законодательство позволит более детально вести работу по подбору и оценке кадров как с точки зрения компетенций, так и морального облика тех граждан, которые по роду своей деятельности осуществляют публичные полномочия.

Одним из новых подходов к управлению кадровыми процессами, реализованным в 2023 году, является формирование федерального кадрового резерва для замещения управленческих должностей высшей группы категории руководители в соответствии с Федеральным законом от 19 декабря 2023 г. № 605-ФЗ.

Федеральным кадровым резервом является сформированная группа лиц, соответствующих определенным квалификационным и иным требованиям для замещения должностей федеральной гражданской службы категории «руководители» высшей группы должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации или Правительством Российской Федерации.



Федеральный кадровый резерв формируется в соответствии с Положением, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 22 января 2024 г. № 61 на основании предложений руководителей федеральных государственных органов и высших должностных лиц субъектов Российской Федерации.

Госслужащие и граждане, претендующие на включение в федеральный кадровый резерв, должны отчитываться о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.

В целях формирования федерального кадрового резерва созданы соответствующие организационные и технические условия.

В рамках реализации федерального проекта «Государство для людей», вошедшего в перечень инициатив социально-экономического развития Российской Федерации до 2030 года, Минтрудом России для оценки уровня клиентоцентричности кадровой работы государственных органов разработана Методика оценки уровня клиентоцентричности кадровой работы государственных органов, которая учитывает результаты апробации в 60 государственных органах в течение 2023 года.

Методика содержит механизмы оценки клиентоцентричности с учетом стандарта для внутреннего клиента посредством измерения соотношения качества внутренних процессов с ресурсной обеспеченностью кадровой службы. Она предметно систематизирует постоянную деятельность по совершенствованию кадровой работы и внедрению передовых практик в области продвижения позитивного имиджа государственной службы, привлечения, оценки, наставничества, профессионального развития, мотивации.

В целях изучения и популяризации передового опыта и во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 26 июня 2020 г. № 935 «О Всероссийском конкурсе «Лучшие кадровые практики и инициати-

вы в системе государственного и муниципального управления» Минтруд России на регулярной основе проводит Всероссийский конкурс лучших кадровых практик и инициатив в системе государственного и муниципального управления.

Всего в рамках конкурса участниками было представлено 157 кадровых практик и инициатив, что на 7,6 % больше аналогичного показателя прошлого конкурса, состоявшегося в 2021 году.

Победителями конкурса признаны 7 кадровых практик и инициатив, а также определены 30 призеров конкурса.

Одним из победителей конкурса признана совместная практика Красноярского края и Томской области «Межрегиональное сотрудничество по реализации кадровых технологий», суть которой в том, что региональные вузы не концентрируются на проработке определенной темы, а преподают эту тему еще и в разных вузах-партнерах для местных гражданских и муниципальных служащих. Таким образом, расходы на реализацию программы минимизируются до командировочных преподавателям, а охват аудитории и качество образования растут.

Данная практика поддерживается полномочным представительством Президента Российской Федерации в Сибирском федеральном округе и будет расширяться, причём, не только в образовательном контенте, но и в вопросах единообразного правоприменения.

Таким образом участники конкурса получили положительный пример организации практики корпоративного университета на гражданской службе в более широком масштабе. Этот пример одновременно определяет подходы к эффективной организации и внедрению централизованной кадровой службы в субъектах Российской Федерации, правовое регулирование которой разрабатывается в настоящее время.



6.2. Повышение профессионализма и компетентности государственных гражданских служащих

Профессиональное развитие федеральных государственных гражданских служащих Российской Федерации осуществляется в соответствии с Положением о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 21 февраля 2019 г. № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации».

Профессиональное развитие гражданских служащих осуществлялось в централизованном порядке по приоритетным направлениям профессионального развития государственных служащих, на основании образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование и федеральными государственными органами самостоятельно в рамках государственного заказа.

Всего централизованное обучение по приоритетным направлениям в 2023 году прошли 5803 человека, из них:

- 570 человек в рамках направления «Стратегическое планирование и проектное управление»;
- 207 человек в рамках направления «Развитие нормотворческой деятельности в органах власти»;
- 386 человек в рамках направления «Бюджетные процессы и закупочные процедуры для государственных и муниципальных нужд»;
- 909 человек в рамках направления «Развитие личной эффективности гражданских служащих»;
- 225 человек в рамках направления «Развитие кадровых технологий на государственной гражданской службе»;
- 666 человек в рамках направления «Подходы в работе контрольно-надзорных органов в эпоху цифровой экономики»;
- 104 человека в рамках направления «Реализация национальной политики»;
- 357 человек в рамках направления «Формирование цифрового общества

и внедрение цифровых технологий в го-сударственном управлении»;

- 1299 человек в рамках направления «Противодействие коррупции»;
- 373 человека в рамках направления «Развитие механизмов взаимодействия государственных органов со СМИ, общественными институтами и гражданами»;
- 650 человек в рамках направления «Обеспечение обороны и безопасности Российской Федерации»;
- 57 человек в рамках направления «Международная интеграция и экономическое сотрудничество».

В соответствии с Положением о государственном образовательном сертификате на дополнительное профессиональное образование государственного гражданского служащего Российской Федерации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 18 мая 2019 г. № 619, Минтрудом России в 2023 году осуществлялось дополнительное профессиональное образование федеральных государственных гражданских служащих на основании государственного образовательного сертификата, в рамках которого прошли обучение 3460 федеральных государственных гражданских служащих.

В мероприятиях по профессиональному развитию федеральных государственных гражданских служащих в рамках государственного заказа приняли участие 11143 федеральных служащих из 70 федеральных государственных органов.

Кроме того, профессиональное развитие осуществлялось путем самостоятельного изучения гражданскими служащими образовательных материалов, которые размещены на едином специализированном информационном ресурсе, созданном на базе федеральной государственной информационной системы в области государственной службы. В настоящее время образовательные материалы включают 58 образовательных курсов, 57 видеокурсов, 573 методических материала, 6 презентаций.



В субъектах Российской Федерации в мероприятиях по профессиональному развитию приняли участие 58561 государственный гражданский служащий субъектов Российской Федерации, из которых 48219 служащих про-

шли обучение по дополнительным профессиональным программам в рамках государственного задания организациям, осуществляющим образовательную деятельность, или государственного заказа.

6.3. Повышение эффективности профилактики и предупреждения коррупции

Минтрудом России реализован ряд мероприятий по вопросам профилактики и предупреждения коррупции.

В целях определения текущего состояния функционирования отдельных антикоррупционных механизмов и выработки предложений по их совершенствованию проведены мониторинги.

По результатам анализа полученных данных Минтрудом России подготовлены доклады, содержащие предложения по совершенствованию антикоррупционного законодательства и по подготовке инструктивно-методических материалов. Например, Министерством по результатам таких мониторингов в 2023 году подготовлены:

- обзор положительных практик организации работы органов субъектов Российской Федерации по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- обзор правоприменительной практики в части невозможности представить по объективным и уважительным причинам сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Кроме того, Министерством подготовлен доклад о результатах анализа состояния выполнения поручений Национального плана противодействия коррупции на 2021-2024 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 августа 2021 г. № 478. В указанном докладе предложен ряд инициатив, направленных на систематизацию антикоррупционного законодательства и совершенствование отдельных антикоррупционных механизмов.

В связи с внесением в конце 2022 года – начале 2023 года изменений в законодат-

ельство Российской Федерации Минтрудом России подготовлены следующие инструктивно-методические материалы, направленные на формирование единообразной правоприменительной практики на территории Российской Федерации:

- инструктивно-методические материалы по отдельным вопросам, связанным с применением положений Федерального закона от 6 февраля 2023 г. № 12-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»;
- инструктивно-методические материалы по вопросам реализации Указа Президента Российской Федерации от 29 декабря 2022 г. № 968 «Об особенностях исполнения обязанностей, соблюдения ограничений и запретов в области противодействия коррупции некоторыми категориями граждан в период проведения специальной военной операции».

Методические и информационные материалы размещены на официальном сайте Минтруда России и доступны в подразделе «Политика в сфере противодействия коррупции».

В части, касающейся корректировки Минтрудом России нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в 2023 году подготовлены изменения в отдельные постановления Правительства Российской Федерации, целью которых являлось внесение корректирующих изменений, направленных на гармонизацию с иными нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции.



Кроме того, в 2023 году издано постановление Правительства Российской Федерации от 16 августа 2023 г. № 1340 «О внесении изменений в перечень организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации», головным исполнителем по которому являлся Минтруд России. Указанным постановлением Правительства Российской Федерации актуализирован перечень организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации. Данные изменения направлены на упорядочение и обеспечение единства правового регули-

рования правоотношений, возникающих в связи с противодействием коррупции среди работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации.

Также осуществлялись организация и участие в различных просветительских мероприятиях (совещания, круглые столы, конференции), посвященных вопросам повышения эффективности противодействия коррупции, соблюдения государственными и муниципальными служащими установленных ограничений, запретов и требований, норм этики.

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- В целях системного развития института гражданской службы актуальными задачами являются:
 - ♦ формирование федерального кадрового резерва на гражданской службе и организация работы по оценке профессионального уровня кандидатов и включенных в него лиц;
 - ♦ внедрение перспективных технологий оценки профессионального уровня в процедуры формирования кадрового состава гражданской службы и их распространение на муниципальную службу;
 - ♦ обновление и совершенствование квалификационных требований для замещения должностей гражданской службы;
 - ♦ повышение клиентоцентричности деятельности кадровых служб, направленной на повышение привлекательности и стабильности гражданской службы, в том числе для молодежи.
- Продолжить работу по совершенствованию системы профессионального развития, включающую в себя в том числе повышение качества программ дополнительного профессионального образования в части своевременной актуализации, использования современных методов обучения, привлечения экспертов из профильных федеральных государственных органов, а также контроль за реализацией мероприятий по профессиональному развитию.
- Продолжить работу по совершенствованию антикоррупционного законодательства.



7. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



7. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Министерством обеспечивается реализация национального проекта «Демография» и входящих в его состав федеральных проектов, а также четырех федеральных проектов, являющихся структурными элементами государственных программ Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» и «Доступная среда».

Реализация указанных проектов в 2023 году осуществлялась в штатном режиме.

В 2023 году расширен и уточнен функционал проектного офиса Минтруда России. В частности, проектному офису Минтруда России добавлен следующий функционал:

- взаимодействие с проектными офисами Правительства Российской Федерации, иных ведомств и регионов в системе взаимодействия проектных офисов по вопросам проектной деятельности;
- координация информационного сопровождения реализации национальных и федеральных проектов, брендинга результатов, в том числе в сотрудничестве с автономной некоммерческой организацией «Национальные приоритеты»;
- мониторинг и анализ рисков национальных проектов и структурных элементов государственных программ.

Посредством системы взаимодействия проектных офисов в 2023 году рассмотрено 292 запроса по вопросам проектной деятельности и реализации федеральных проектов. Индекс информированности населения о ходе реализации национального проекта «Демография» составил по итогам 2023 года 54% (+ 8 п.п. к 2022 году). По результатам проведенных опросов населения национальный проект «Демография» занял 1 место по узнаваемости среди всех национальных проектов.

В 2023 году АНО «Национальные приоритеты» во взаимодействии с субъектами Российской Федерации и Минтрудом России осуществлял мониторинг брендингов объектов, введенных в рамках национального проекта «Демография» с размещением носителей с QR-кодами. По данным АНО «Национальные приоритеты» из более, чем 550 введенных в 2023 году объектов, порядка 75% забрендированы. Носители с QR-кодами по итогам декабря 2023 года размещены на 398 сданных в эксплуатацию объектах, что составляет 79%.

За время реализации проекта по размещению носителей для получения обратной связи (с 5 сентября по 31 декабря 2023 г.) по национальному проекту «Демография» поступило 2 724 отзыва (82% - позитивные, 15% - нейтральные, 3% - негативные).



ЗАДАЧИ НА 2023 ГОД

- Завершить работу по реализации основных общественно-значимых результатов и задач национального проекта «Демография» и федеральных проектов, входящих в его состав.
- В течение 2024 года продолжить мониторинг и формирование отчетности по национальному проекту «Демография» и федеральным проектам, а также вносить необходимые изменения в паспорта проектов с использованием ГИИС «Электронный бюджет», осуществлять оценку рисков реализации национальных проектов, федеральных проектов и подготовку предложений о мерах реагирования на выявленные риски.
- Продолжить работу по координации информационного сопровождения реализации национальных проектов и федеральных проектов, брендинга результатов в рамках их реализации.
- Продолжить взаимодействие с проектными офисами Правительства Российской Федерации, иных ведомств и регионов, в том числе посредством системы взаимодействия проектных офисов по вопросам проектной деятельности.
- Реализация национального проекта «Демография» завершается в 2024 году.
- В целях исполнения перечня поручений по реализации Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 30 марта 2024 г. № Пр-616 необходимо сформировать новые национальные проекты, реализация которых запланирована с 2025 года:
 - ◇ национальный проект «Семья», направленный на увеличение рождаемости, поддержку молодых семей, семей с детьми, снижение бедности, в том числе многодетных семей, популяризацию семейных ценностей;
 - ◇ национальный проект «Кадры», направленный на удовлетворение дефицита экономики в кадрах, в том числе за счет совершенствования механизмов выявления и удовлетворения кадровой потребности экономики, содействия сбалансированности рынка труда, подготовки квалифицированных кадров для ключевых отраслей экономики.



8. РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В СФЕРЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

- 8.1. Сотрудничество с международными организациями
- 8.2. Многостороннее сотрудничество (глобальное и региональное)
- 8.3. Двустороннее сотрудничество

8. РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА В СФЕРЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

8.1. Сотрудничество с международными организациями

По линии ООН:

- Представители Минтруда России приняли участие в следующих мероприятиях:
- 6 февраля 2023 г. – видеоконференция, 61-я сессия Комиссии социального развития ООН, (Нью-Йорк, США);
- 8-9 февраля 2023 г. – видеоконференция, Региональные консультации Экономической и социальной комиссии ООН для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО), (Бангкок, Таиланд);
- 7 марта 2023 г. – видеоконференция, 67-я сессия Комиссии ООН по положению женщин, (Нью-Йорк, США);
- 3 апреля 2023 г. – видеоконференция, 13-я сессия Рабочей группы ООН открытого состава по вопросам старения (Нью-Йорк, США);
- 11-12 апреля 2023 г. – 109-я сессия Комитета по ликвидации расовой дискриминации для рассмотрения 25-го и 26-го периодических докладов Российской Федерации о выполнении своих обязательств в рамках Международной конвенции о ликвидации всех форм расовой дискриминации (Женева, Швейцария);
- 15-19 мая 2023 г. – видеоконференция, 79-я сессия Экономической и социальной комиссии ООН для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО);
- 13 июня 2023 г. – видеоконференция, 16-я сессия Конференции государств-участников Конвенции о правах инвалидов (Нью-Йорк, США);
- 4-8 сентября 2023 г. – очно, заседание Группы по обзору хода осуществления Конвенции ООН против коррупции и Межведомственной рабочей группы открытого состава по возвращению активов, (Вена, Австрия);
- 5-8 сентября 2023 г. – Межправительственное совещание экспертов открытого состава по развитию международного сотрудничества по линии Конвенции ООН против коррупции (Вена, Австрия);
- 19-20 октября 2023 г. – Конференция ЕЭК ООН на тему «Народонаселение и развитие: обеспечение прав и выбора» по случаю тридцатилетия годовщины Международной конференции по народонаселению и развитию (Женева, Швейцария);
- 8-9 ноября 2023 г. – видеоконференция, заседание Рабочей группы по реализации десятилетия инвалидов в Азиатско-Тихоокеанском регионе в 2013-2022 гг. (Бангкок, Таиланд);
- сентябрь 2023 г. – в Секретариат ООН направлены письменные ответы на дополнительные вопросы Комитета ООН по правам ребенка по представленным ранее объединенным периодическим 6-м и 7-м докладам Российской Федерации о выполнении положений Конвенции о правах ребенка;
- 13-17 ноября 2023 г. – рассмотрение 4-го национального доклада о ситуации с правами человека в Российской Федерации в ходе 44-й сессии Рабочей группы Совета ООН по правам человека по проведению Универсального периодического обзора (Женева, Швейцария);
- 15-17 ноября 2023 г. – 7-я Азиатско-Тихоокеанская конференция по народонаселению под эгидой ЭСКАТО (Бангкок, Таиланд);
- 11-15 декабря 2023 г. – видеоконференция, 10-я сессия Конференции государств-участников Конвенции ООН против коррупции (Атланта, США).

По линии МОТ:

- в марте 2023 г. – 347-я сессия Административного совета МОТ (Женева, Швейцария);
- в июне 2023 г. – 111-я сессия Международной конференции труда и 348-й сессии Административного совета МОТ (Женева, Швейцария);
- в ноябре 2023 г. – 349-я сессии



Административного совета МОТ (Женева, Швейцария);

- в 2023 году – подготовлен и направлен в МОТ доклад Российской Федерации о применении 30 ратифицированных конвенций МОТ.

По линии МАСО:

- В октябре 2023 г. Минтрудом России был под-

готовлен доклад для обновления странового профиля «Системы социальной защиты в мире: Европа, 2023 год» МАСО.

По линии МОМ:

- 26-29 сентября 2023 г. представитель МОМ приняла участие в VIII Всероссийской неделе охраны труда, организованной Минтрудом России.

8.2. Многостороннее сотрудничество (глобальное и региональное)

По линии «Группы двадцати»:

- С февраля по июль прошли заседания (в г. Индор (Индия)), 19-20 июля 2023 г. в г. Индор (Индия), 7 ноября 2023 г. прошло Рабочей группы по занятости (2-4 февраля 2023 г. в г. Джодхпур (Индия), 3-5 апреля 2023 г. в г. Гувахати (Индия), 31 мая-2 июня 2023 г. в г. Женева (Шнеформальное заседание Рабочей группы по занятости);
- 20-21 июля 2023 г. в г. Индор (Индия) – встреча Министров труда и занятости стран «Группы двадцати» в период председательства Индии;
- 23-24 октября 2023 г. в г. Сучжоу (Китай) – Круглый стол «Группы двадцати» по предпринимательству.

По линии АТЭС:

- 15-19 мая 2023 г. в г. Детройт (США) – 48-е заседание Рабочей группы АТЭС по развитию людских ресурсов (HRDWG) в ходе председательства США;
- 28 июня 2023 г. видеоконференция, драфтинг итогового документа HRDWG.

По линии межгосударственного объединения БРИКС:

- С февраля по сентябрь прошли заседания Рабочей группы по занятости (21-24 февраля 2023 г. в г. Йоханнесбург (ЮАР), 9-12 мая 2023 г. в г. Порт-Альфред (ЮАР), 19 июня 2023 г. в г. Женева (Швейцария), 26-27 сентября 2023 г. в г. Дурбан (ЮАР);
- 12-15 сентября 2023 г. в г. Дурбан (ЮАР) – семинар по народонаселению стран БРИКС в рамках председательства ЮАР;
- 28-29 сентября 2023 г. в г. Дурбан (ЮАР) –

встреча Министров труда и занятости стран БРИКС;

- 10-11 октября 2023 г. – видеоконференция, в рамках председательства ЮАР – Круглый стол по проблематике гендерного измерения коррупции;
- 12 декабря 2023 г. – видеоконференция, Первая встреча министров по делам женщин стран БРИКС;
- 13 декабря 2023 г. – видеоконференция, экспертная встреча стран БРИКС по вопросам инвалидов.

По линии ШОС:

- 29-31 мая 2023 г. в Янлине (Китай) – Форум ШОС по сокращению бедности и устойчивому развитию;
- 6 декабря 2023 г. видеоконференция, Специальная рабочая группа по вопросам борьбы с бедностью государств-членов ШОС.

По линии сотрудничества Содружества Независимых Государств (СНГ)

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации участвовало в разработке, согласовании и реализации решений, принимаемых на заседаниях Совета глав государств СНГ, Совета глав правительств СНГ, Экономического совета СНГ, Консультативного Совета по труду, занятости и социальной защиты населения государств-участников СНГ (далее – Консультативный Совет).

В целях согласования проектов документов для внесения на рассмотрение высших органов Содружества секретариатом Консультативного Совета совместно с Исполнительным комитетом СНГ проводились заседания рабочих



и экспертных групп по разработке и согласованию проектов документов в социально-трудовой сфере.

27 сентября 2023 г. Минтрудом России проведено 36-е заседание Консультативного Совета по труду, занятости и социальной защите населения государствах-участниках СНГ в гибридном формате (г. Сочи).

По линии Евразийского экономического союза (ЕАЭС)

Минтрудом России на постоянной основе проводилась работа по реализации международных договоров, заключаемых между государствами-членами ЕАЭС по вопросам, связанным с функционированием и развитием Союза, выполнению Стратегических направлений развития Евразийской интеграции до 2025 года.

Продолжалась реализация Договора о Евразийском экономическом союзе (подписан 29 мая 2014 г. в г. Астане) (далее – Договор о ЕАЭС), в рамках которого обеспечивается свобода движения товаров, рабочей силы, услуг и капитала, проведение скоординированной, согласованной или единой политики в отраслях экономики, определенных Договором и международными договорами в рамках Союза.

Кроме того, Договором о ЕАЭС также регулируется социальное обеспечение (социальное страхование) (кроме пенсионного) трудящихся государств-членов и членов семей, к которому относится: обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В 2023 году представители Минтруда России приняли участие в заседаниях Консультативного комитета по вопросам социального обеспечения, соблюдения пенсионных прав, оказания

медицинской помощи и профессиональной деятельности трудящихся государств-членов Евразийского экономического союза и Консультативного комитета по миграционной политике при Коллегии Евразийской экономической комиссии, а также в заседаниях рабочей группы по вопросам развития единого рынка трудовых ресурсов.

По линии сотрудничества в рамках Союзного государства России и Беларуси

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь осуществляется совместная деятельность в области социальной политики, включая вопросы занятости, трудовой миграции, условий труда и его охраны, социального обеспечения и страхования, а также обеспечения равных прав граждан Беларуси и России в трудоустройстве и оплате труда.

В 2023 году проводилась совместная работа по выполнению Основных направлений реализации положений Договора о создании Союзного государства на 2021 – 2023 годы, утвержденных Декретом Высшего Государственного Совета Союзного государства от 4 ноября 2021 г. № 6 (далее – Основные направления), в рамках которых реализовывалась Союзная программа по проведению согласованной политики в социально-трудовой сфере (далее – Союзная программа).

По итогам состоявшейся 26 сентября 2023 г. стратегической сессии у Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина на тему «О наращивании гуманитарного взаимодействия с Белоруссией» выработаны и согласованы с белорусской стороной предложения в «Основные направления реализации положений Договора о создании Союзного государства на 2024-2026 годы», утвержденные Декретом Высшего Государственного Совета Союзного государства от 29 января 2024 г. № 2.



8.3. Двустороннее сотрудничество

- 6-9 июля 2023 г. - рабочий визит в Государство Палестина с целью посещения многофункционального центра компетенций в г. Бирзейте, а также проведения бизнес-миссии;
- 7 июля 2023 г. в г. Хэйхэ (Китай) – VIII Всероссийская конференция «Демографическое развитие Дальнего Востока и Арктики», организованное провинцией Хэйлунцзян КНР;
- 11 октября 2023 г. на полях Совместной межправительственной Российско-Саудовской комиссии по торгово-экономическому и научно-техническому сотрудничеству представители Минтруда России встретились с представителями Национального совета по безопасности и гигиене труда Саудовской Аравии для дальнейшего создания Рабочей группы в области охраны труда;
- 13 октября 2023 г. в рамках 17-го заседания Российско-Венесуэльской комиссии высокого уровня состоялась встреча с представителями Министерства народной власти по социальному процессу труда Боливарианской Республики Венесуэла для обсуждения тем, связанных с охраной труда и занятостью населения;
- 15 ноября 2023 г. в г. Пхеньян (КНДР) – 10-е заседание Межправительственной комиссии по торгово-экономическому и научно-техническому сотрудничеству между Российской Федерацией и Корейской Народно-Демократической Республикой;
- 8 декабря 2023 г. – видеоконференция, 4-й раунд переговоров российских и монгольских экспертов по обсуждению проекта Соглашения между Российской Федерацией и Монголией о сотрудничестве в области социального обеспечения.

Сотрудничество с Республикой Абхазия

В 2023 году продолжилась реализация Соглашения между Российской Федерацией и Республикой Абхазией о пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, постоянно проживающих в Республике Абхазия от 14 апреля 2015 г.

Кроме того, реализуется Соглашение между Российской Федерацией и Республикой Абхазия о содействии реализации Государ-

ственной программы социально экономического развития Республики Абхазия на 2022 – 2025 годы от 4 августа 2022 г.

Также проводилась работа по реализации Программы формирования общего социального и экономического пространства между Российской Федерацией и Республикой Абхазия на основе гармонизации законодательства Республики Абхазия с законодательством Российской Федерации и выполнению решений Межправительственной комиссии.

Сотрудничество с Республикой Южная Осетия

Реализуется Соглашение между Российской Федерацией и Республикой Южная Осетия о содействии в реализации Государственной программы социально-экономического развития Республики Южная Осетия на 2022–2025 годы, подписанное 4 августа 2022 года.

Реализуется Соглашение между Российской Федерацией и Республикой Южная Осетия о пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, постоянно проживающих в Республике Южная Осетия, от 25 ноября 2016 г.

Сотрудничество с Азербайджанской Республикой

Сотрудничество осуществляется на двусторонней основе, а также в рамках Консультативного Совета по труду, занятости и социальной защите населения государств-участников СНГ (далее – Консультативный Совет) и Межправительственной комиссии по экономическому сотрудничеству между Российской Федерацией и Азербайджанской Республикой.

Реализуется Соглашение между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты населения Азербайджанской Республики о сотрудничестве в области труда, занятости и социальной защиты населения, подписанное 24 мая 2019 г.

Договор между Российской Федерацией и Азербайджанской Республикой о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения ратифицирован Азербайджанской Республикой.

кой в 2022 году, Российской Федерацией в 2023 году.

В настоящее время в рамках межведомственной рабочей группы ведется работа по подготовке проекта Соглашения о целевом организованном наборе граждан Азербайджанской Республики для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации.

Сотрудничество с Республикой Армения

Сотрудничество в социально-трудовой сфере осуществляется как на двусторонней основе, так и в рамках интеграционных объединений (СНГ, ЕАЭС), а также Межправительственной комиссии по экономическому сотрудничеству между Российской Федерацией и Республикой Армения.

Реализуется Меморандум о сотрудничестве между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством труда и социальных вопросов Республики Армения в социально-трудовой сфере, подписанный 19 апреля 2022 года.

Сотрудничество с Республикой Казахстан

Сотрудничество в социально-трудовой сфере осуществляется как на двусторонней основе, так и в рамках интеграционных объединений (СНГ, ЕАЭС) и Межправительственной комиссии по сотрудничеству между Российской Федерацией и Республикой Казахстан.

Реализуются: Меморандум о намерениях сотрудничества между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан в социально-трудовой сфере, подписанный 17 ноября 2017 г., и Меморандум о порядке проведения мониторинга Соглашения о взаимном признании прав на возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей от 9 сентября 1994 года, подписанный 12 января 2021 г.

Сотрудничество с Киргизской Республикой

Сотрудничество в социально-трудовой сфере осуществляется на двусторонней и мно-

госторонней основе в рамках интеграционных объединений (СНГ, ЕАЭС) и Межправительственной Российско-Киргизской комиссии по торгово-экономическому, научно-техническому и гуманитарному сотрудничеству.

Реализуется межведомственное Соглашение о сотрудничестве в социально-трудовой сфере между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством труда и социального развития Киргизской Республики от 6 июня 2016 г.

Сотрудничество с Республикой Таджикистан

Сотрудничество осуществляется как на двусторонней основе, в рамках Межправительственной комиссии по экономическому сотрудничеству между Российской Федерацией и Республикой Таджикистан, так и в рамках Консультативного Совета.

Реализуется Соглашение между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан о сотрудничестве в области труда и занятости населения от 27 февраля 2017 г.

Продолжается реализация Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан об организованном наборе граждан Республики Таджикистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 17 апреля 2019 г.

Реализуется Договор между Российской Федерацией и Республикой Таджикистан о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения, подписанный 15 сентября 2021 г.

Сотрудничество с Республикой Узбекистан

Сотрудничество осуществляется как на двусторонней основе, в рамках Межправительственной комиссии по экономическому сотрудничеству между Российской Федерацией и Республикой Узбекистан, так и в рамках Консультативного Совета.

Реализуется Меморандум о сотрудничестве между Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в социально-трудовой



сфере и Порядок проведения мониторинга исполнения Российской Федерацией и Республикой Узбекистан Соглашения о взаимном признании прав на возмещение вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей от 9 сентября 1994 г. (подписан 27 марта 2017 г.).

Продолжается реализация Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации от 5 апреля 2017 г..

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- Принимать участие в мероприятиях, проводимых международными организациями, по линии Организации Объединенных Наций (ООН), Международной организации труда (МОТ), Международной ассоциации социального обеспечения (МАСО) и Международной организации по миграции (МОМ).
- Участвовать в заседаниях Рабочей группы по занятости и Рабочей группы по расширению прав и возможностей женщин стран «Группы двадцати» в период председательства Бразилии.
- Подготовить национальный доклад Российской Федерации о выполнении ратифицированных конвенций МОТ.
- Провести заседание Рабочей группы по занятости стран БРИКС в период председательства России, а также семинар по народонаселению стран БРИКС.
- Организовать встречу Министров труда и занятости стран БРИКС и встречу Министров по делам женщин стран БРИКС.
- Продолжить двустороннее сотрудничество между Российской Федерацией и Республиками Абхазия, Южная Осетия, Армения, Казахстан, Таджикистан, Узбекистан, Азербайджанской и Киргизской Республиками.
- В рамках Союзного государства России и Беларуси продолжить работу по проведению согласованной политики и обеспечению равных прав граждан в социально-трудовой сфере.
- Продолжить сотрудничество с государствами-участниками СНГ в социально-трудовой сфере, направленное на создание общего рынка труда, на повышение социальной защиты населения и уровня его благосостояния.
- Принять участие в заседаниях межправительственных комиссий государств-участников СНГ, Республик Абхазия и Южная Осетия.



9. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ В СФЕРЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ



9. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ РАЗВИТИЯ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ В СФЕРЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Федеральное государственное бюджетное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее – Институт) в 2023 году выполняло научно-исследовательские и научно-методические работы в сфере оплаты, рынка труда, занятости населения, профессиональных квалификаций, охраны труда, государственной гражданской службы, по отдельным вопросам демографии и уровня доходов населения.

НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ.

Приоритетным направлением развития государственной гражданской службы остается стандартизация кадровых процессов органов государственной власти федерального уровня, субъектов Российской Федерации, муниципальной службы с учетом новых вызовов, в том числе методологии бережливого управления, принципов и стандартов клиентоцентричности. Описанные по итогам выполненной научно-методической работы стандарты кадровых процессов, закрепленные в блок-схемах и описании функциональных требований к автоматизации процессов, являются основой для дальнейшего совершенствования единой информационной системы управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации (ЕИСУКС).

В рамках реализации федерального проекта «Государство для людей» разработана инновационная методика многофакторной оценки клиентоцентричности кадровых процессов.

В 2023 году организована работа по выстраиванию системного подхода к внедрению клиентоцентричных и оптимальных кадровых процессов в 65 органах федеральной власти.

Разработан качественно новый подход к профессиональным конкурсам на государственной и муниципальной службе как образовательной

технологии, мотивирующей государственных гражданских служащих на непрерывное саморазвитие.

Реализация мероприятий по формированию и профессиональному развитию федерального резерва управленческих кадров государственной гражданской службы в рамках реализации федеральной программы «Подготовка и переподготовка резерва управленческих кадров (2010-2024 годы)» обеспечивается научно-методическим, организационным и информационно-аналитическим сопровождением оценочных процедур, контроля качества и эффективности реализации данной программы.

Реализован клиентоцентричный подход в научно-методическом и информационно-аналитическом сопровождении независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социальной сферы: пересмотрены показатели, доработан процесс мониторинга, подходы к аналитической обработке данных.

Разработан и апробирован методический инструментарий выявления и анализа успешных практик проведения и использования независимой оценки качества для совершенствования деятельности организаций социальной сферы.

Разработаны и приняты методические рекомендации по организации работы в рамках независимой оценки качества для различных целевых аудиторий участников процесса с учетом опыта лучших практик.

НАУЧНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ РАЗВИТИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ.

С учетом выявленных особенностей формирования региональных программ по сокращению уровня бедности разработаны предложения о внесении изменений в «Методические рекомендации по разработке региональных программ снижения доли населения с доходами ниже границы бедности» (приказ Минтруда России от 3 марта 2023 г. № 128).



На основе экспертизы 42 актуализированных региональных программ разработаны предложения по их совершенствованию как комплекса мер по сокращению бедности.

Осуществлен научный анализ функционирования сферы социального обслуживания населения, включая развитие конкурентных механизмов оказания социальных услуг; разработаны методические подходы к планированию численности работников организаций, участвующих в реализации пилотного проекта по созданию системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами, нуждающимися в уходе; разработаны методические подходы к планированию финансового обеспечения реализации пилотного проекта; разработаны методические подходы к оценке эффективности долговременного ухода; дана оценка целесообразности вывода из стационарных организаций социального обслуживания для детей-сирот, врачей-специалистов в медицинские организации и ее научное обоснование.

Проведены анализ демографической ситуации в субъектах Российской Федерации и оценка демографического потенциала субъектов Российской Федерации.

Подготовлены методические рекомендации по реализации пилотных проектов по повышению рождаемости.

Разработан порядок проведения мониторинга реализации региональных программ по повышению рождаемости и проведена экспертиза 85 проектов региональных программ.

Проводится ежемесячный мониторинг достижения целевого показателя числа рождений.

ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО ПРОЕКТА ПО КОМПЛЕКСНОЙ МОДЕРНИЗАЦИИ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Разработаны типовые стандарты оказания комплекса государственных услуг и сервисов в сфере занятости населения в соответствии с отдельными жизненными и бизнес-ситуациями (5 жизненных ситуаций для граждан и 5 жизненных ситуаций для работодателей). В целях реализации принципа «одного окна» сформиро-

ваны механизмы взаимодействия центров занятости населения (ЦЗН), многофункциональных центров (МФЦ) и центров «Мой бизнес».

Разработан реестр мер государственной поддержки и сервисов в сфере занятости, содержащий перечень мер поддержки, относящиеся к ним сервисы, правила назначения, установки дат начала получения мер поддержки и сервисов, в том числе при первичном и повторном профилировании.

По итогам 2023 года модернизировано 438 точек присутствия службы занятости – это вся сеть ЦЗН в 17 субъектах Российской Федерации.

В результате реорганизации количество государственных учреждений службы занятости населения сократилось почти в 12 раз с 201 до 17 юридических лиц, с сохранением точек присутствия ЦЗН на территории регионов. При этом, внедрен принцип экстерриториальности оказания услуг, что способствует увеличению обращаемости граждан в службу занятости и росту трудоустройства.

В 2023 году разработана система рейтингования на основе показателей клиентоцентричности и составлен рейтинг модернизированных ЦЗН.

В результате проведенных преобразований ожидается сокращение на 30% среднего времени трудоустройства граждан, обратившихся в ЦЗН за содействием в поиске подходящей работы и среднего времени состояния на регистрационном учете в качестве безработного.

Для оказания услуг в новом формате в 2023 году прошли обучение более 6 тысяч сотрудников ЦЗН по 13 уникальным программам, сформирована собственная система Корпоративного обучения.

Утвержден единый стандарт организации деятельности, формирующий требования к 12 основным направлениям их работы.

К единому стандарту организации деятельности разработано 26 технологических карт по различным направлениям работы службы занятости. В 2023 году разработана новая система показателей эффективности и результативности деятельности СЗН.



ОПЛАТА ТРУДА, МОДЕЛИРОВАНИЕ И АПРОБАЦИИ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

Проводился ежеквартальный мониторинг установления минимальной заработной платы в регионах в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации и оценка ее зависимости от макроэкономических показателей; моделирование заработных плат бюджетников, обеспечение решений Российской трехсторонней комиссии (РТК) по установлению окладов работникам бюджетной сферы, подготовлен пилотный проект по новым системам оплаты труда для реализации в 2024 и 2025 годах, в том числе сформирован реестр регионов и учреждений-участников пилота; проведен мониторинг заработных плат работников бюджетной сферы по данным, поступающим в СФР, подготовлены ежемесячные аналитические справки об осуществлении выплат бюджетникам в соответствии с постановлениями и указами Президента и Правительства Российской Федерации.

СИСТЕМНЫЙ МОНИТОРИНГ И АНАЛИЗ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА, РАЗРАБОТКА МЕТОДИЧЕСКИХ ПОДХОДОВ К ПРОГНОЗУ ПОТРЕБНОСТИ ЭКОНОМИКИ В КАДРАХ В ОТРАСЛЕВОМ, РЕГИОНАЛЬНОМ И ПРОФЕССИОНАЛЬНО- КВАЛИФИКАЦИОННОМ РАЗРЕЗАХ

Проводился оперативный мониторинг ситуации на рынке труда, сбор и анализ информации о ситуации с занятостью, об изменениях в численности, режимов занятости, заключенных и расторгнутых трудовых договорах, о предполагаемых увольнениях, в том числе в системообразующих организациях; численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в разрезе субъектов Российской Федерации. Разработаны методические подходы к прогнозу потребности экономики в кадрах в отраслевом, региональном и профессионально- квалификационном разрезах, сформирован предварительный прогноз занятых в разрезе видов экономической деятельности (ВЭД), проведен анализ изменений (выявление тенденций) в структуре занятых по видам экономической деятельности в профессионально-квалификационном разрезе, раз-

работан инструментарий для прогнозирования занятости балансовым методом на основе макроэкономических показателей.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО И ОБМЕН ОПЫТОМ

Осуществлялось совместное исследование институтов труда стран БРИКС по проблеме обеспечения всеобщей социальной защиты населения.

Подготовлен аналитический доклад Российской Федерации, презентован на встрече представителей исследовательской сети, совмещенной с заседанием Рабочей группы по занятости БРИКС в г. Дурбан (ЮАР), 26-28 сентября 2023 г.

РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В 2023 г. проведено 40 мероприятий с общей численностью участников более 3 тысяч человек, подготовлены 125 аналитических материалов и экспертных заключений по широкому кругу вопросов системы профессиональных квалификаций.

Проведен социологический опрос более 18 тыс. организаций из всех субъектов Российской Федерации, сформированы списки наиболее востребованных профессий для российского рынка труда в целом и для отдельных категорий граждан.

Подготовлены материалы для разработки 25 и актуализации 77 профессиональных стандартов (в 13 областях профессиональной деятельности).

Оказана консультационно-методическая поддержка разработчикам профессиональных стандартов и организациям по их применению (более 330 мероприятий).

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОЦЕНКИ И УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ.

Подготовлены предложения для разработки проекта типовой (модельной) процедуры оценки и управления профессиональными рисками; модифицированный метод оценки рисков на основе контрольных листов; модифицированный матричный метод оценки рисков; проект Концепции развития безопасности и охра-



ны труда в России (в рамках импортозамещения VISION ZERO); разработана автоматизированная информационная система «Лаборатория риска» (АИС «РискЛаб»), которая позволяет существенно увеличить качество результатов оценки профессиональных рисков и значительно сократить трудозатраты на их получение.

РАЗРАБОТКА КОМПЛЕКСНОЙ СИСТЕМЫ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ ТРУДА И БИРЖИ НАВЫКОВ

Сформирован реестр профессиональных требований работодателей по 100 типовым позициям с использованием данных автоматизированной информационной базы по мониторингу рынка труда.

По 50 типовым позициям разработаны математическая модель расчета влияния на предлагаемую заработную плату профессиональных требований, указываемых работодателями в описаниях вакансий, и «калькулятор» для соискателей, позволяющий оценить уровень предлагаемой заработной платы в типовой позиции для выбранной группы профессиональных навыков с учетом региональных факторов.

Разработан методический подход к построению сценарного прогноза кадровой потребности на основе симметричных таблиц затраты-выпуск в номенклатуре Общероссийского классификатора видов экономической деятельности.

Проведен Всероссийский опрос работодателей о существующей и перспективной кадровой потребности. В опросе приняли участие 83 тысячи работодателей, получена информация по профессионально-квалификационной структуре по 11 млн рабочих мест.

АНАЛИТИЧЕСКОЕ И МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

Подготовлены предложения по совершенствованию законодательства в сфере охраны труда.

Проведен анализ опыта субъектов Россий-

ской Федерации по реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Проведен мониторинг по вопросам разработки и внедрения субъектами Российской Федерации территориальных программ улучшения условий и охраны труда на основе Типовой программы улучшения условий и охраны труда.

Сформирован рейтинг субъектов Российской Федерации по осуществлению государственного управления охраной труда на региональном уровне.

Разработаны предложения по актуализации Типовой программы улучшения условий и охраны труда в субъекте Российской Федерации с учетом изменений законодательства.

На основе анализа причин несчастных случаев с тяжелыми последствиями по видам экономической деятельности сформирован рейтинг эффективности ведомственных отраслевых планов мероприятий по снижению производственного травматизма и разработаны предложения по снижению уровня производственного травматизма.

Разработаны научные обоснования по внедрению основных принципов концепции «нулевого» травматизма у работодателей наиболее травмоопасных видов экономической деятельности.

Определена специфика восстановления занятости инвалидов в постковидный период, а также динамика занятости и характерные черты структуры контингента инвалидов трудоспособного возраста, работавших в формальном секторе экономики.

Ежеквартально осуществлялся выпуск научно-практического рецензируемого журнала открытого доступа «Социально-трудовые исследования».

В 2023 году опубликовано 10 выпусков приложений к журналу «Социально-трудовые исследования» (Отраслевые соглашения).

В Образовательном центре Института обучены и прошли проверку знаний более 2 000 человек по программам в области охраны труда и профессионального обучения.



10. РАБОТА С ПАЛАТАМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



10. РАБОТА С ПАЛАТАМИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В 2023 году Минтрудом России проводилась законопроектная работа, направленная на совершенствование законодательства в социально-трудовой сфере.

В течение года представители Минтруда России приняли участие в 233 мероприятиях Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и в 195 мероприятиях Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации.

В 2023 году Государственной Думой было принято 33 федеральных закона, разработанных Минтрудом России.

В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ОХРАНЫ ТРУДА

- от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», внесенный в Государственную Думу депутатами Государственной Думы В.В. Володиным, В.А. Васильевым, А.К. Исаевым, С.И. Неверовым, М.В. Тарасенко; сенаторами Российской Федерации В.И. Матвиенко, А.А. Турчаком, А.А. Клишасом, И.Ю. Святенко, Д.С. Лантратовой и активно поддержанный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Федеральный закон направлен на актуализацию нормативно-правового регулирования отношений в сфере занятости населения. Также им определяются принципы правового регулирования отношений в сфере занятости населения, правовые, экономические, организационные основы государственной политики в сфере занятости населения, социальных гарантий и мер поддержки граждан, признанных в установленном порядке безработными, работников, находящихся под риском увольнения, а также иных категорий граждан, государственного контроля за соблюдением законодательства о занятости населения;

- от 19 декабря 2023 г. № 614-ФЗ «О внесении изменений в статью 256 Трудового кодекса Российской Федерации», направленный на сохранение права на ежемесячное пособие

по уходу за ребенком в случае выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет.

- от 24 июля 2023 г. № 381-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда». Федеральный закон внес изменения, предусматривающие, что при проведении специальной оценки условий труда также учитываются и особенности видов трудовой деятельности;
- от 27 ноября 2023 г. № 559-ФЗ «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях». Федеральным законом уточняется редакция статьи 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях в части повышения уровня ответственности работодателя или лица, его представляющего, за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению, касающихся вопросов обеспечения охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.

В СФЕРЕ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ И ПОДДЕРЖКИ МАЛОИМУЩИХ ГРАЖДАН:

- от 25 декабря 2023 г. № 682-ФЗ «О внесении изменений в статью 10 Федерального закона «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей». Федеральный закон вносит изменения, предусматривающие возможность осуществления за счет средств (части средств) материнского (семейного) капитала реконструкции дома блокированной застройки, а также иного объекта капитального строительства, в котором расположено имеющее отдельный выход на земельный участок жилое помещение в целях улучшения жилищных условий;
- - от 25 декабря 2023 г. № 634-ФЗ «О внесении изменений в статью 3 Федерального закона



«О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей». Федеральным законом устанавливается, что право на дополнительные меры государственной поддержки в виде материнского (семейного) капитала возникает при рождении (усыновлении) ребенка, приобретшего гражданство Российской Федерации по рождению, у лиц, имеющих гражданство Российской Федерации на момент рождения ребенка, независимо от места их жительства;

- от 19 декабря 2023 г. № 620-ФЗ «О внесении изменений в статью 13 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и статью 11.1 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», в части сохранения права на ежемесячное пособие по уходу за ребенком в случае выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком ранее достижения им возраста полутора лет.

В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ:

- от 3 апреля 2023 г. № 95-ФЗ «О внесении изменений в статью 9.1 Закона Российской Федерации «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы» и статью 6.2 Федерального закона «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы». Федеральный закон оптимизировал механизм получения ежемесячной денежной выплаты;
- от 17 февраля 2023 г. № 23-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией», которым урегулировано предоставление дополнительного ежемесячного материального обеспечения гражданам новых субъектов Российской Федерации;
- от 17 февраля 2023 г. № 18-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере социальной защиты и социального обслуживания граждан, проживающих

на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области». Федеральный закон создал правовую базу для интеграции в сферу социальной защиты и социального обслуживания Российской Федерации жителей новых субъектов Российской Федерации;

- от 28 апреля 2023 г. № 137-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации». Федеральным законом граждане, награжденные знаком «Житель осажденного Сталинграда», отнесены к категории ветеранов Великой Отечественной войны и им установлены правовые гарантии социальной защиты;
- от 24 июля 2023 г. № 342-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной социальной помощи» и Федеральный закон «О порядке учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи и дохода одиноко проживающего гражданина для признания их малоимущими и оказания им государственной социальной помощи». Федеральными законами установлены единые требования к условиям и порядку оказания государственной социальной помощи;
- от 25 декабря 2023 г. № 651-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам комплексной реабилитации и абилитации инвалидов». Федеральным законом заложена основа создания системы комплексной реабилитации и абилитации инвалидов, в том числе детей-инвалидов. При этом Федеральный закон формирует взаимоувязанную систему полномочий органов государственной власти и организаций, предоставляющих услуги по комплексной реабилитации и абилитации инвалидов.

В СФЕРЕ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ И СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ:

- от 29 мая 2023 г. № 190-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» и Федеральный закон «О страховых пенсиях», определяющий порядок беззаявительного назначения социальных и страховых пенсий по случаю потери



кормильца, перерасчета размера страховых пенсий и информирования граждан;

- от 3 апреля 2023 г. № 98-ФЗ «О внесении изменения в статью 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и статьи 14 и 16 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», нормы предусматривают увеличение размера единовременной страховой выплаты лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае смерти застрахованного в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием. Кроме того, согласно Федеральному закону в страховой стаж для определения размеров пособий по временной нетрудоспособности стал засчитываться период пребывания в добровольческом формировании;
- от 28 апреля 2023 г. № 143-ФЗ «О внесении изменений в статью 2.1 Федерального закона «О порядке финансирования выплат за счет средств пенсионных накоплений». Федеральным законом с 1 июля 2024 г. устанавливаются дополнительные полномочия Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по информированию застрахованных лиц о суммах средств пенсионных накоплений, формируемых в негосударственных пенсионных фондах и учитываемых на пенсионных счетах накопительной пенсии в этих фондах;
- от 17 февраля 2023 г. № 17-ФЗ «Об особенностях пенсионного и дополнительного социального обеспечения граждан Российской Федерации, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области». Федеральный закон направлен на реализацию прав на пенсионное и дополнительное социальное обеспечение граждан Российской Федерации, постоянно проживавших по состоянию на 30 сентября 2022 г. на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области или постоянно проживавших на территориях Донецкой Народ-

ной Республики, Луганской Народной Республики в период с 11 мая 2014 г. по 29 сентября 2022 г., на территориях Запорожской области, Херсонской области в период с 24 февраля 2022 г. по 29 сентября 2022 г. и выехавших из указанных территорий в Российскую Федерацию, в том числе через территории третьих государств, а также на организацию индивидуального (персонифицированного) учета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования на указанных территориях;

- от 17 февраля 2023 г. № 20-ФЗ «Об особенностях правового регулирования отношений по обязательному социальному страхованию граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области». Федеральным законом определены особенности правового регулирования отношений, связанных с осуществлением на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области выплат по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний гражданам Российской Федерации, проживающим или проживавшим на указанных территориях, а также иностранным гражданам и лицам без гражданства, проживающим или ранее проживавшим на указанных территориях и выехавшим за пределы указанных территорий в другие субъекты Российской Федерации;
- от 27 ноября 2023 г. № 550-ФЗ «О внесении изменений в статью 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий». Федеральный закон направлен на повышение уровня пенсионного обеспечения граждан и предусматривает увеличение в 2024 году размера стоимости одного пенсионного коэффициента с 129,46 рублей до 133,05 рублей и размера фиксированной



выплаты к страховой пенсии по старости с 7 915,43 рублей до 8 134,88 рублей, что соответствует индексу потребительских цен на конец 2023 г. – 107,5%;

- от 25 декабря 2023 г. № 635-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» и признании утратившим силу пункта 3 статьи 24.1 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», которым предусматривается возможность подачи в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации лично или в электронной форме через федеральную государственную информационную систему «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» заявления о выплате социального пособия на погребение либо о получении услуг по погребению в соответствии с гарантированным перечнем и определяется соответствующая процедура их получения.

В СФЕРЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЦИПОВ «СОЦИАЛЬНОГО КАЗНАЧЕЙСТВА»:

- от 10 июля 2023 г. № 293-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу отдельных законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации», предусматривающие меры социальной поддержки граждан в части состава содержащихся в государственной информационной системе «Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере» сведений и внедрения реестрового принципа их ведения.

В СФЕРЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ И МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ:

- от 13 июня 2023 г. № 258-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», в части совершенствования порядка проведения антикоррупционной проверки;
- от 12 декабря 2023 г. № 594-ФЗ «О внесении изменений в статью 12 Федерального закона «О системе государственной службы Российской Федерации» и отдельные законода-

тельные акты Российской Федерации», в части унификации сведений о кадровом составе органов публичной власти;

- от 19 декабря 2023 г. № 605-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и статью 8 Федерального закона «О противодействии коррупции», в части совершенствования правовых основ формирования федерального кадрового резерва на государственной гражданской службе Российской Федерации.

В СФЕРЕ МЕЖДУНАРОДНЫХ ОТНОШЕНИЙ:

- от 3 апреля 2023 г. № 94-ФЗ «О ратификации Протокола о внесении изменений в Соглашение между Российской Федерацией и Республикой Абхазия о пенсионном обеспечении граждан Российской Федерации, постоянно проживающих в Республике Абхазия, от 14 апреля 2015 года», изменения направлены на усиление ответственности Сторон за расходованием средств Российской Федерации на выплату пенсий и доплаты к пенсии российским гражданам, постоянно проживающим в Республике Абхазия;
- от 18 марта 2023 г. № 59-ФЗ «О ратификации Договора между Российской Федерацией и Азербайджанской Республикой о сотрудничестве в области пенсионного обеспечения». Договор основан на пропорциональном принципе пенсионного обеспечения и предусматривает распределение финансовой ответственности Договаривающихся Сторон по предоставлению страхового обеспечения за пенсионные права, приобретенные (приобретаемые) на их территории.

ВО ИСПОЛНЕНИЕ РЕШЕНИЙ КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ:

- от 13 июня 2023 г. № 257-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», которым изменяют порядок уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное страхование лицами, самостоятельно обеспечивающими себя работой, из числа военных пенсионеров.



ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ЗАКОНЫ «БЮДЖЕТНОГО» ПАКЕТА:

- от 24 июля 2023 г. № 330-ФЗ «Об исполнении бюджета Пенсионного фонда Российской Федерации за 2022 год»;
- от 24 июля 2023 г. № 332-ФЗ «Об исполнении бюджета Фонда социального страхования Российской Федерации за 2022 год»;
- от 27 ноября 2023 г. № 551-ФЗ «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2024 год»;
- от 27 ноября 2023 г. № 548-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений»;
- от 27 ноября 2023 г. № 549-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов»;
- от 27 ноября 2023 г. № 542-ФЗ «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов».

В 2023 ГОДУ В ФЕДЕРАЛЬНОМ СОБРАНИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОШЛИ МЕРОПРИЯТИЯ С УЧАСТИЕМ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МИНТРУДА РОССИИ, ЗАТРАГИВАЮЩИЕ НАИБОЛЕЕ АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ:

- 13 января 2023 г. – совещание под председательством заместителя Председателя Совета Федерации Г.Н. Кареловой «О ходе реализации проекта Федерального детского реабилитационного центра в городе Евпатория»;
- 20 февраля 2023 г. – заседание Совета по развитию социальных инноваций субъектов Российской Федерации на тему: «Инновационный потенциал регионов в социальной сфере: основные тренды и перспективы развития»;
- 27 февраля 2023 г. – заседание Президиума Совета законодателей Российской Федерации с участием Министра труда и социаль-

ной защиты Российской Федерации А.О. Котякова на тему: «Подготовка квалифицированных кадров и развитие рынка труда субъектов Российской Федерации: актуальные решения и возможности»;

- 2 марта 2023 г. – расширенное заседание Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации с участием Председателя Совета Федерации В.И. Матвиенко по теме: «Диалог с женщинами-предпринимателями «Голос женского бизнеса»»;
- 6 апреля 2023 г. – заседание Совета Евразийского женского форума при Совете Федерации по теме: «Развитие возможностей женщин на рынке труда, роль женщин в социально-экономическом развитии страны и их дальнейшая реализация»;
- 13 апреля 2023 г. – заседание «круглого стола» в Государственной Думе на тему: «Социализация инвалидов в современных условиях и их дальнейшее трудоустройство»;
- 6 апреля 2023 г. – совещание под председательством Заместителя Председателя Государственной Думы А.Ю. Кузнецовой для выработки предложений по совершенствованию правового регулирования вопросов реабилитации на законодательном уровне»;
- 11 апреля 2023 – заседание Экспертного совета по вопросам совершенствования законодательства в социальной сфере по теме: «Совершенствование мер социальной поддержки ветеранов боевых действий»;
- 25 апреля 2023 г. – расширенное заседание Совета по развитию социальных инноваций субъектов Российской Федерации при Совете Федерации на тему: «Новые подходы комплексного карьерного сопровождения»;
- 25 апреля 2023 г. – заседание Президиума Совета законодателей Российской Федерации с участием Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякова на тему: «Целевой набор для регионов: использование цифровых платформ «Поступление в ВУЗ онлайн» и «Работа в России»»;
- 11 мая 2023 г. – заседание организационного комитета по подготовке и проведению празднования 80-летия полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады под руководством Председателя Совета Федерации В.И. Матвиенко;



- рабочие встречи с фракциями политических партий «ЕДИНАЯ РОССИЯ», «ЛДПР», «КПРФ», «СПРАВЕДЛИВАЯ РОССИЯ – ПАТРИОТЫ – ЗА ПРАВДУ» с участием Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякова;
- 14 июня 2023 г. – «Правительственный час» в Совете Федерации с участием Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякова по вопросу «О ходе реализации национального проекта «Демография» и новой модели социальной поддержки граждан Российской Федерации, в том числе семей с детьми»;
- 21 июля 2023 г. – заседание Президиума Совета законодателей Российской Федерации с участием Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякова на тему: «О ходе интеграции новых субъектов Российской Федерации в правовую систему Российской Федерации»;
- 17 октября 2023 г. – заседание «круглого стола» в Совете Федерации под председательством заместителя Председателя Совета Федерации И.Ю. Святенко на тему: «Комплексная реабилитация участников специальной военной операции, получивших увечья или заболевания в ходе выполнения боевых задач»;
- 17 октября 2023 г. – расширенное совещание в Совете Федерации под председательством первого заместителя Председателя Совета Федерации А.В. Яцкина и заместителя Председателя Совета Федерации И.Ю. Святенко на тему: «Совершенствование механизма приобретения жилых помещений с использованием средств материнского (семейного) капитала в части исключения практики приобретения жилых помещений, ставших непригодными для проживания граждан»;
- 24 октября 2023 г. – заседание Совета по вопросам интеграции воссоединенных субъектов Российской Федерации в правовую и социально-экономическую системы Российской Федерации при Совете Федерации с участием Председателя Совета Федерации В.И. Матвиенко;
- 9 ноября 2023 г. – парламентские слушания в Совете Федерации под председательством Председателя Совета Федерации В.И. Матвиенко на тему: «Актуальные решения по поддержке рождаемости: семейная политика»;
- 10 ноября 2023 г. – заседание Совета по делам инвалидов на тему: «Организация комплексной реабилитации и абилитации инвалидов. Особенности проведения комплексной реабилитации инвалидов из числа участников специальной военной операции»;
- 23 ноября 2023 г. – заседание Совета по развитию социальных инноваций субъектов Российской Федерации при Совете Федерации на тему: «Системные изменения в социальной сфере: социальный эффект и перспективы»;
- 7 декабря 2023 г. – заседание рабочей группы под председательством Заместителя Председателя Государственной Думы А.Ю. Кузнецовой для выработки предложений по созданию оптимальных условий для расширения всех направлений реабилитации лиц из числа военнослужащих, принимавших и принимающих участие в специальной военной операции;
- 11 декабря 2023 г. – заседание Экспертного совета по вопросам совершенствования законодательства в социальной сфере на тему: «О совершенствовании государственной семейной политики: перспективы, предложения и инновационные подходы».



ЗАДАЧИ НА 2023 ГОД

Согласно Плану законопроектной деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденному приказом от 29 декабря 2023 г. № 903, предстоит разработать, внести в Правительство Российской Федерации 22 законопроекта.

Из них наиболее значимые:

- «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части лицензирования деятельности по предоставлению социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания);
- «О внесении изменений в Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
- «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»;
- «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (в части совершенствования работы государственной экспертизы условий труда, обеспечения внедрения цифровых технологий в целях профилактики нарушений работодателями требований охраны труда (внедрение личного кабинета охраны труда работодателя), уточнения порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев);
- «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (в части усиления роли профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и осуществления комплексной реабилитации пострадавших, а также совершенствования законодательства в сфере обязательного социального страхования) (внесение в Правительство Российской Федерации в 2025 году);
- «О внесении изменений в статью 101 Федерального закона «Об исполнительном производстве» (в части установления иммунитета от взыскания в рамках исполнительного производства на пенсии и социальные выплаты, назначаемые детям-инвалидам, а также инвалидам, признанным недееспособными);
- «О внесении изменений в статью 5 Федерального закона «Об особенностях пенсионного и дополнительного социального обеспечения граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области» (об особенностях включения в страховой стаж периодов прохождения военной службы и иной приравненной к ней службы в целях пенсионного обеспечения);
- «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части оптимизации механизма назначения и выплаты пенсий по инвалидности гражданам, пребывавшим в добровольческих формированиях);
- «О гарантиях пенсионного обеспечения отдельных категорий граждан Российской Федерации» (в целях защиты пенсионных прав граждан Российской Федерации, имеющих стаж работы и (или) иной деятельности на территории Украины и (или) на территориях Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики).

Законопроекты бюджетного пакета:

- «Об исполнении бюджета Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации за 2023 год»;
- «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов»;
- «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда»;
- «Об ожидаемом периоде выплаты накопительной пенсии на 2025 год»;
- «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов».



11. РАБОТА ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



11. РАБОТА ОБЩЕСТВЕННОГО СОВЕТА ПРИ МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

За 2023 год Общественным советом было проведено 10 заседаний в очно-заочном формате.

Вопросы, выносимые на заседание Общественного совета, традиционно проходят предварительное обсуждение на заседаниях профильных комиссий Общественного совета, что позволяет повышать качество проработки вопросов и рекомендаций Общественного совета. Всего было проведено 21 заседание профильных комиссий.

В ходе заседаний Общественного совета рассматривались наиболее приоритетные вопросы развития социально-трудовой сферы и социальной защиты граждан. Всего был рассмотрен 31 вопрос.

Среди них рассмотрено 17 проектов федеральных законов, 3 постановления Правительства Российской Федерации, 2 приказа Минтруда России, 9 докладов руководителей Минтруда России, Социального фонда России и Федеральной службы по труду и занятости.

По итогам рассмотрения вопросов Общественным советом было сформулировано 44 рекомендации, которые учитывались при подготовке итоговых документов.

Среди наиболее значимых заседаний Общественного совета можно отметить:

- совместное заседание Общественного совета при Минтруде России и Общественного совета по проведению независимой оценки качества условий оказания услуг организациями социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы при Минтруде России, которое прошло 29 марта 2023 г.;
- на заседании Общественного совета 28 июня 2023 г. создана рабочая группа по сопровождению проекта федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам комплексной реабилитации и абилитации инвалидов» под руководством С.С. Коваль, в которую вошли 15 представителей Минтруда России, Общес-

твенного совета, медицинских и общественных организаций;

- 26 июля 2023 г. представитель Федеральной службы по труду и занятости выступил на заседании Общественного совета с докладом «Об итогах работы Федеральной службы по труду и занятости в 2022 году и приоритетных задачах на 2023 год, в том числе в рамках развития цифровых инструментов надзорно-контрольной деятельности». На указанном заседании Общественным советом также было принято решение выступить в качестве партнера проекта «Социальный трек» индивидуального профессионального развития студентов ИГСУ РАНХиГС.

В рамках данного проекта 4 декабря 2023 года Минтрудом России и Общественным советом была организована и проведена встреча руководителей департаментов Минтруда России со студентами ИГСУ РАНХиГС, на которой студентам рассказали об основных направлениях деятельности Министерства, подведомственных организаций и Молодежного совета Минтруда России. Студенты познакомились с условиями прохождения практики, а также этапах конкурса для поступления на государственную гражданскую службу в Минтруд России.

- 27 сентября 2023 г. в рамках Всероссийской недели охраны труда в Парке науки и искусства «Сириус» Сочи прошло выездное совместное заседание Общественного совета при Минтруде России и Общественного совета при Федеральной службе по труду и занятости, в рамках которого с докладами выступили председатель Социального фонда России С.А. Чирков «О проекте федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы», а также заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости Я.П. Талбацкий «О реализации



федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» в части модернизации Центров занятости населения».

- 1 декабря 2023 г. состоялось расширенное заседание Комиссии Общественного совета по информации, коммуникации и взаимодействию с общественными советами и регионами на тему: «О взаимодействии Общественного совета при Минтруде России с общественными советами при профильных региональных органах исполнительной власти: вопросы, возможности, планы», на которое были приглашены руководители всех общественных советов при региональных органах исполнительной власти.

Заключительное заседание Общественного совета состоялось в координационном центре Правительства Российской Федерации Международной выставке-форуме Россия на ВДНХ с личным участием Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякова.

Среди наиболее важных законопроектов, рассмотренных Общественным советом, можно отметить:

- «О занятости населения в Российской Федерации» (редакции законопроекта рассматривались трижды);
- «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам комплексной реабилитации и абилитации инвалидов»;
- «О внесении изменений в Федеральный закон «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (в части лицензирования деятельности по предоставлению социальных услуг гражданам в стационарной форме социального обслуживания);
- «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с повышением минимального размера оплаты труда»;
- «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годы».

В 2023 году проведена системная доработка структуры и информационного наполнения официального сайта Общественного совета, что сделало его более удобным и понятным

для граждан.

Для публикации актуальных новостей в социально-трудовой сфере Общественным советом ведется Telegram-канал, странички в социальных сетях: Vkontakte, Odnoklassniki, а также видеохостинге: RuTube.

По итогам работы за 2022 год Общественный совет вошел в группу «А-лидеры» в рейтинге Общественной палаты Российской Федерации среди общественных советов при федеральных ведомствах, проведенного независимым рейтинговым агентством RAEX.

Детально проработаны и подготовлены ответы на 7 обращений граждан и общественных организаций, поступивших в 2023 году.

Представители Совета регулярно принимали участие и увеличивали представительство Совета в организуемых Общественной палатой Российской Федерации слушаниях, «круглых столах», заседаниях рабочих групп, а также выездных форумах «Сообщество».

По предложению членов Общественного совета в Минтруде России проведен онлайн-прием граждан руководством Минтруда России, в ходе которого члены Общественного совета приняли личное участие.

Председателем Комиссии по коммуникации, информации и взаимодействию с общественными советами и регионами О.В. Коротеевой продолжалась работа по представлению Общественного совета в составе комиссий Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации:

- по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Минтрудом России, и урегулированию конфликта интересов;
- по проведению конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Минтруде России;
- аттестационной комиссии Минтруда России.

28 февраля 2024 года на заседании Общественного совета создана рабочая группа по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей Общественного совета при Минтруде России, которую возглавил председатель Общественного совета К.В. Абрамов.



ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- Реализация Плана работы Общественного совета на 2024 год (утв. 27 декабря 2023 г.), содержащего 30 основных и 5 дополнительных вопросов.
- Планируется рассмотреть законопроекты:
 - ◇ «О внесении изменения в Федеральный закон «Об особенностях правового регулирования отношений в сфере социальной защиты и социального обслуживания граждан, проживающих на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области и Херсонской области»;
 - ◇ «О внесении изменений в Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
 - ◇ «О внесении изменений в Федеральный закон «О приобретении отдельных видов товаров, работ, услуг с использованием электронного сертификата»;
 - ◇ «О проведении эксперимента по добровольному вступлению отдельных категорий граждан в правоотношения по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности»;
 - ◇ «О внесении изменений в статью 121 Федерального закона «О государственной социальной помощи» (в части осуществления региональной социальной доплаты к пенсии);
 - ◇ «Об исполнении бюджета Социального фонда России за 2023 год»;
 - ◇ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (в целях совершенствования индивидуального (персонифицированного) учета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования)»;
 - ◇ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (совершенствования работы государственной экспертизы условий труда, обеспечение внедрения цифровых технологий в целях профилактики нарушений работодателями требований охраны труда (внедрение личного кабинета охраны труда работодателя), уточнение порядка расследования, оформления и учета несчастных случаев);
 - ◇ «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годы»;
 - ◇ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (в части усиления роли профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и осуществления комплексной реабилитации пострадавших, а также совершенствования законодательства в сфере обязательного социального страхования);
 - ◇ законопроект, регулирующий вопросы платформенной занятости и деятельности самозанятых.
- Вопросы:
 - ◇ об итогах работы Федеральной службы по труду и занятости в 2023 году и приоритетных задачах на 2024 год;
 - ◇ об основных результатах деятельности Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации в 2023 году и задачах на 2024 год;
 - ◇ о концепции повышения занятости инвалидов до 2030 года и плане мероприятий по ее реализации;
 - ◇ о ходе выполнения в 2023 году мероприятий, предусмотренных планом Минтруда России по противодействию коррупции на 2022-2024 годы;
 - ◇ иные вопросы по согласованию с профильными комиссиями Общественного совета.
- Планируется провести два выездных заседания Общественного совета:
 - ◇ июль 2024 г. – г. Калуга (в рамках Форума «Сообщество»);
 - ◇ сентябрь 2024 г. – г. Сочи (в рамках Всероссийской недели охраны труда).



12. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА

- 12.1. Расходы федерального бюджета
- 12.2. Обеспечение процедур размещения
государственного заказа

12. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ ФЕДЕРАЛЬНОГО БЮДЖЕТА

12.1. Расходы федерального бюджета

Федеральным законом от 5 декабря 2022 г. № 466-ФЗ «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» (далее – Закон) Минтруду России предусмотрены бюджетные ассигнования в объеме 803 694 571,0 тыс. рублей.

В ходе исполнения федерального бюджета в сводную бюджетную роспись федерального бюджета в части расходов Минтруда России внесены следующие изменения:

- выделены Минтруду России бюджетные ассигнования, зарезервированные в составе утвержденных Законом бюджетных ассигнований, в объеме 736 992,7 тыс. рублей;
- выделены Минтруду России бюджетные ассигнования из резервного фонда Правительства Российской Федерации в объеме 8 503 772,3 тыс. рублей;
- иные изменения в общем объеме – 48 773 805,8 тыс. рублей.

На 31 декабря 2023 г. сводной бюджетной росписью федерального бюджета Минтруду России предусмотрены бюджетные ассигнования в общем объеме 764 161 530,2 тыс. рублей.

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации расходы федерального бюджета на 2023 год утверждены в структуре государственных программ Российской Федерации и непрограммным направлениям деятельности.

В соответствии с перечнем, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 11 ноября 2010 г. № 1950-р, Минтруд России определен ответственным исполнителем по государственным программам Российской Федерации: «Социальная поддержка граждан», «Доступная среда», «Содействие занятости населения», а также является соисполнителем по государственным программам Российской Федерации: «Развитие образования», «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации», «Научно-технологическое развитие Российской Федерации».

Кассовое исполнение по государственным программам и непрограммной части расходов Минтруда России за 2023 год составило 761 923 683,4 тыс. рублей или 99,71% предусмотренных бюджетных ассигнований.



Распределение бюджетных ассигнований по государственным программам и непрограммной деятельности в 2023 году

тыс. рублей

№ п/п	Наименование госпрограммы	Бюджетные ассигнования	Принятые бюджетные обязательства		Кассовое исполнение	
			тыс. рублей	%	тыс. рублей	%
Итого:		764 161 530,2	764 005 893,8	99,98%	761 923 683,4	99,71
Минтруд России является ответственным исполнителем						
ГП 03 «Социальная поддержка граждан»		669 121 386,9	668 984 980,4	99,98	666 972 937,5	99,67
ГП 04 «Доступная среда»		89 080 174,6	89 074 974,7	99,99	89 052 624,7	99,97
ГП 07 «Содействие занятости населения»		1 199 495,4	1 199 495,2	99,99	1 199 495,2	99,99
Минтруд России является соисполнителем						
ГП 02 «Развитие образования»		1 391 925,7	1 386 933,0	99,64	1 385 307,2	99,52
ГП 05 «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации»		57 877,7	57 877,7	100,0	57 877,7	100,0
ГП 47 «Научно-технологическое развитие Российской Федерации»		784 936,1	784 935,8	99,99	784 935,8	99,99
Непрограммная часть		2 525 733,8	2 516 697,0	99,64	2 470 505,2	97,81

12.2. Обеспечение процедур размещения государственного заказа

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в 2023 году осуществлялись закупки в соответствии с утвержденным и размещенным в единой информационной системе в сфере закупок Планом-графиком закупок товаров, работ, услуг для обеспечения федеральных нужд на 2023 год.

В 2023 году центральным аппаратом Минтруда России в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Федеральный закон № 44-ФЗ) осуществлялись закупки в рамках реализации мероприятий государственной программы «Доступная среда», в том числе поставка в адрес федеральных учреждений медико-социальной экспертизы программного обеспечения, программно-

аппаратных комплексов, вычислительной техники, проведение репрезентативных социологических исследований, изготовление и адресная рассылка бланочной продукции (бланков справки, подтверждающей факт установления инвалидности).

Кроме того, осуществлены закупки услуг по обучению государственных гражданских служащих, научно-исследовательским работам, закупки работ по развитию и сопровождению информационных систем Минтруда России, закупка техники, мебели, расходных материалов и т.д.

В 2023 году Минтрудом России осуществлялись закупки путем проведения открытых конкурсов в электронной форме и электронных аукционов, по итогам которых заключено 45 государственных контрактов на общую сумму 700 550,31 тыс. рублей.

тыс. рублей

Способ определения поставщика	Количество	Суммарная НМЦК	Заключено контрактов на сумму
Открытый конкурс в электронной форме	10	118 747,33	113 828,79
Электронный аукцион	35	607 504,09	586 721,52
Итого:		726 251,42	700 550,31

Доля аукционов в электронной форме, проведенных центральным аппаратом Минтруда России, по отношению к общему количеству конкурентных способов определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей) составила по состоянию на 31 декабря 2023 г. 78% (10/35).

Минтрудом России в 2023 году в соответствии со статьей 93 Федерального закона № 44-ФЗ заключены государственные контракты с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) на общую сумму 7 098 316,94 тыс. рублей. Сумма контрактов на оказание услуг по перевозке граждан-получателей социальной услуги железнодоро-

жным транспортом пригородного сообщения составила 6 412 912,51 тыс. рублей (27 контрактов).

Объем закупок, осуществленный Минтрудом России у субъектов малого предпринимательства, составил 128 256,73 тыс. рублей или 43,12% в совокупном годовом объеме закупок, рассчитанном за вычетом закупок, не подлежащих в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ включению в расчет совокупного годового объема закупок, который заказчик обязан осуществить у субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций.

13. РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН, КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПОРУЧЕНИЙ



13. РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ ГРАЖДАН, КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ ПОРУЧЕНИЙ

В 2023 году рассмотрено более 62 тыс. обращений граждан (2022 г. – 71,3 тыс.), в том числе из Администрации Президента Российской Федерации – 15,1 тыс. обращений (24,4%) (2022 г. – 19,8 тыс. обращений или 27,8%), Аппарата Правительства Российской Федерации – 5,3 тыс. обращений (8,6%) (2022 г. – 5,8 тыс. обращений или 8,3%).

В адрес Министерства граждане отправили более 30,3 тыс. обращений (48,9%) (2022 г. – 34,8 тыс. или 48,8%). Через общественную интернет-приемную официальный сайт Министерства поступило 26,7 тыс. обращений (88,1%) (2022 г. – 31,3 тыс. или 90,0%). Все поступившие обращения граждан направлены по компетенции на исполнение в структурные подразделения Минтруда России.

Для проведения анализа тематики поступающих от граждан обращений применялся классификатор тем, содержащий наименования наиболее часто встречающихся групп вопросов, относящихся к компетенции Минтруда России.

В обращениях затрагивались социально значимые вопросы:

социальной защиты населения – 41,1% (2022 г. – 51,5%):

- социальной поддержки семей с детьми (получение ежемесячного пособия в связи с рождением и воспитанием ребенка, увеличение размеров пособий на ребенка, установленных законодательством субъектов Российской Федерации, получение и использование материнского (семейного) капитала, об установлении статуса и единых социальных гарантий для многодетных семей, одинокого родителя на федеральном уровне и пр.);
- уровня жизни и доходов, предоставления социальной помощи, в том числе на основании социального контракта, признания статуса малоимущей семьи или одиноко проживающего гражданина, учета доходов и расчета среднедушевого дохода семьи, снижения уровня бедности и сокращения неравенства и т.д.;

- социальной поддержки отдельных категорий граждан (предоставление ежемесячной денежной выплаты, набора социальных услуг, санаторно-курортного лечения и проезда к месту лечения и обратно), мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг);
- установления статуса и предоставления мер социальной поддержки ветеранам Великой Отечественной войны, бывшим несовершеннолетним узникам фашизма, гражданам, бывшим в годы Великой Отечественной войны несовершеннолетними, либо родители которых погибли (умерли) в годы Великой Отечественной войны, ветеранам боевых действий, в том числе участвующим в специальной военной операции, а также предоставления членам их семей мер социальной поддержки, предоставления мер социальной поддержки членам семей погибших (умерших) инвалидов войны, участников Великой Отечественной войны, ветеранов боевых действий и приравненных к ним лиц, присвоения звания и предоставления мер социальной поддержки ветеранам труда;
- предоставления социальных гарантий гражданам, пострадавшим в результате чрезвычайных ситуаций, в том числе обеспечения социальной поддержкой граждан Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Украины и лиц без гражданства, вынужденно покинувших территории этих государств и прибывших на территорию Российской Федерации;
- выплаты компенсаций и предоставления мер социальной поддержки жертвам политических репрессий;
- предоставления социального обслуживания гражданам и т.д.;

оплаты труда, трудовых отношений, занятости – 30,4% (2022 г. – 25,8%):

- низкой заработной платы как в реальном секторе экономики, так и в бюджетной сфере, индексации заработной платы,



увеличении минимального размера оплаты труда до величины прожиточного минимума, о порядке осуществления специальных социальных выплат медицинским и иным работникам, обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту, либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, регулирования электронного документооборота в сфере трудовых отношений, о сроках выплаты зарплаты и об ответственности работодателя за задержку выплат по зарплате, о принятии профессиональных стандартов, а также по вопросам, связанным с их применением, об установлении профессиональных праздников и о переносе выходных дней, о порядке исчисления среднего заработка и т.п.;

- применения правил по охране труда для различных видов экономической деятельности, проведения обучения работников по охране труда и проверке знаний требований по охране труда, специальной оценки условий труда, о проведении расследования несчастных случаев на производстве и нарушения трудового законодательства и т.д.;
- признания граждан в установленном порядке безработными, о размере назначаемого пособия по безработице гражданам, содействия в обеспечении занятости населения, об общественной инициативе граждан по миграционной политике, по общим вопросам миграционной политики и т.д.;

пенсионного обеспечения и социального страхования – 18,2% (2022 г. – 14,7%):

- пенсионного обеспечения различных категорий населения, индексации пенсий, о восстановлении индексации пенсий работающим пенсионерам, о реформировании пенсионной системы, о досрочном пенсионном обеспечении, надбавках и доплат к пенсии, о правах на пенсионное обеспечение самозанятых граждан, установления и увеличения компенсационных и ежемесячных выплат лицам, осуществляющим уход за нетрудоспособными гражданами, установления повышения фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости

и страховой пенсии по инвалидности в размере 25% лицам, проработавшим в сельском хозяйстве не менее 30 лет и проживающим в сельской местности, об установлении выплат гражданам Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Украины и лицам без гражданства, вынужденно покинувшим указанные территории и прибывшим на территорию Российской Федерации, по вопросам, связанным с установлением пенсионных выплат на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области, об учете периодов прохождения военной службы по призыву, периодов участия в специальной военной операции в страховом стаже, предоставления права на две пенсии детям-инвалидам, потерявшим кормильца в связи с его участием в специальной военной операции и т.д.;

- - обязательного социального страхования на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, в том числе увеличения продолжительности выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет, увеличения процентного размера этого пособия, а также индексации пособия, об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, о предоставлении родителям (опекунам, попечителям) 4-х дополнительных оплачиваемых выходных дней по уходу за детьми-инвалидами после достижения ими возраста 18 лет и т.д.;

прав инвалидов – 4,8% (2022 г. – 3,5%):

- медико-социальной экспертизы, в том числе порядка проведения медико-социальной экспертизы, включая вопросы освидетельствования граждан на территориях Луганской Народной Республики, Донецкой Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей, установления той или иной группы инвалидности, разработки индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (ребенка-инвалида), обеспечение инвалидов (отдельных категорий граждан из числа ветеранов) техническими средствами реабилитации (протезно-ортопедическими изделиями),



обеспечения доступной среды для инвалидов и маломобильных групп населения, предоставления мер социальной поддержки и т.д.;

прочие – 5,5% (2022 г. – 4,5%):

- разъяснение норм законодательства по вопросам, входящим в компетенцию Минтруда России, направление обращений по компетенции в соответствующие государственные органы, к полномочиям которых относится решение поставленных вопросов, ответы ведомств на запросы Минтруда России и т.д.

В 2023 году рассмотрено 793 обращения (2022 г. – 626), поступивших через платформу обратной связи, реализованной на базе федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (ПОС).

С 1 января по 31 декабря 2023 г. в общественной приемной Минтруда России заместителями Министра, директорами департаментов, уполномоченными сотрудниками проведен прием 594 граждан (2022 г. – 60 граждан).

В 2023 г. в Минтруд России поступило 169 130 единиц служебной корреспонденции (2022 г. – около 165 тыс. единиц), в том числе:

- **1 579 поручений** из Администрации Президента Российской Федерации (2022 г. – 2 226);
- **13 982** – из Аппарата Правительства Российской Федерации (2022 г. – 14 025);

- **2 962 обращения** от членов Совета Федерации и депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации (2022 г. – 2 701);

- **150 607 служебных писем** из других федеральных органов государственной власти и управления, учреждений и организаций (2022 г. – около 144 тыс.).

Количество контрольных документов составило 10 575, из них:

- поручений:

- ◇ Президента Российской Федерации – 136, в том числе 10 поручений, данных Минтруду России непосредственно;
- ◇ Правительства Российской Федерации – 1 190, в том числе 745 поручений Минтруду России как главному исполнителю и 445 как соисполнителю;
- ◇ Аппарата Правительства Российской Федерации – 3 392, в том числе 2 440 поручений Министерству как главному исполнителю и 952 как соисполнителю;

- писем:

- ◇ Администрации Президента Российской Федерации – 506;
- ◇ Федерального Собрания Российской Федерации – 1 322;
- ◇ федеральных органов исполнительной власти – 4 029.

ЗАДАЧИ НА 2024 ГОД

- Своевременное и полное рассмотрение обращений граждан, проведение разъяснительной работы и доведение общепонятных сведений через информационные ресурсы Минтруда России по социально значимым вопросам обращений граждан, а также разъяснение законодательства Российской Федерации с целью снижения числа обращений, внедрение принципов и стандартов клиентоцентричности.
- Повышение уровня исполнительской дисциплины, персональной ответственности руководителей структурных подразделений и ответственных исполнителей, неукоснительное соблюдение требований регламента Правительства Российской Федерации.



